



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

S.S.D. FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 0124 DEL 22 GEN. 2020

OGGETTO: Adozione del Piano Formativo Aziendale del Policlinico – triennio 2020/22.

L'anno duemilaventi, addì 22 del mese di GEN. presso la sede Amministrativa dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino, sito in Genova, Largo Rosanna Benzi, 10 presenti il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati gli articoli 16 bis, ter e quater del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 in materia di formazione del personale del Servizio Sanitario Nazionale;

presa visione dell'art. 7, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche curino la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;

atteso che, ai sensi dell'art 7 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle università e degli enti di ricerca, sono tenute a predisporre piani di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati e delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi;

richiamato, altresì, l'Accordo sul Documento "La formazione continua nel settore salute", sancito nell'ambito della Conferenza Stato Regioni del 02.02.2017;

evidenziato che la Commissione nazionale per la formazione continua, nel corso della riunione del 18 dicembre 2019, ha adottato la delibera inerente l'acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio 2020-2022;

considerato, inoltre, che il Policlinico contribuisce alla realizzazione dei percorsi formativi di interesse regionale, di cui alle indicazioni che in questo senso pervengono dalla Azienda Ligure Sanitaria – A.Li.Sa a fronte del conseguente Piano formativo 2020/22;

viste le disposizioni in materia di formazione e aggiornamento del personale sancite dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo;

rilevato che la S.S.D. Formazione e Comunicazione ha il compito di curare l'iter di progettazione finalizzato alla definizione dei Piani Formativi Aziendali, per il quale si avvale del supporto dei Referenti Aziendali per la Formazione - RAF;

evidenziato che i programmi formativi contemplati dal Piano formativo allegato rispondono ad adempimenti di legge, oltre che al mantenimento degli standard normativi previsti dai diversi percorsi di Certificazione cui il Policlinico aderisce e alle necessità di aggiornamento del personale;

rilevato che il Piano prevede anche una sezione dedicata alla convegnistica, le cui iniziative sono realizzate, salvo diverse indicazioni, a fronte di relativa sponsorizzazione e coerentemente a quanto previsto dai codici etici di Farindustria e Assobiomedica;

dato atto che il Piano Formativo in oggetto potrà essere integrato, dando priorità a tematiche strategiche rilevanti che emergano dalle linee di programmazione definite nel Piano Sanitario Nazionale e nel Piano Sanitario Regionale, anche a seguito di Leggi o disposizioni di nuova emanazione piuttosto che a seguito di necessità formative sopraggiunte per nuove disposizioni;

tenuto conto che per la realizzazione dei programmi formativi previsti dal Piano in oggetto sono quantificate spese in via presuntiva per un importo complessivo pari a € 337.500,00, di cui € 45.800,00 per i soli costi di accreditamento ECM;

preso atto che, su disposizione dell'Ente accreditante Regione Liguria, i costi relativi all'accREDITAMENTO ECM sono da corrispondere ogni biennio e che, conseguentemente, i suddetti costi sono da prevedere per le sole annualità 2020 e 2022;

evidenziato che, le singole iniziative formative che prevedono un spesa ulteriore rispetto ai costi per l'accREDITAMENTO ECM, saranno oggetto di specifici successivi provvedimenti, nei quali saranno descritte le relative peculiarità didattiche, il dettaglio dei costi ed ogni altro elemento utile alla loro definizione, in coerenza alle procedure aziendali in uso per la formazione continua del personale;

atteso che gli eventi contemplati dal Piano saranno per la gran parte accREDITATI ECM da parte del Policlinico stesso, che ricopre il ruolo di provider regionale con numero ECMPV2, per un importo pari ad € 200,00 per ogni singolo evento;

accertato che a fronte di quanto sopra esposto l'importo di € 45.800,00 relativo all'accREDITAMENTO ECM per il triennio 2020/22 viene ripartito in € 24.400,00 per il 2020/21 e in € 21.400,00 per il 2022 ed imputato al Conto Economico 141.010.005.002 aut. 1392 dei Bilanci di competenza;

evidenziato, inoltre, che in attuazione di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti in materia di relazioni sindacali, i contenuti del Piano Formativo oggetto della presente deliberazione saranno portati a conoscenza delle OO.SS. firmatarie dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del Comparto Sanità, dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del Piano Formativo del Policlinico per il triennio 2020/22 quale risulta dall'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con una previsione di spesa per la sua realizzazione quantificata in via presuntiva in € 337.500,00;

su conforme proposta del Dirigente Responsabile della S.S.D. Formazione e Comunicazione;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

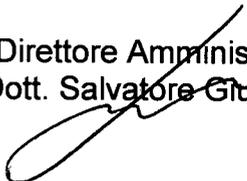
DELIBERA

per le motivazioni e con le modalità in premessa specificate:

- di approvare il Piano Formativo del Policlinico relativo al triennio 2020/22, di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che la spesa complessiva prevista per la realizzazione dei programmi formativi previsti è quantificata in via presuntiva in un importo complessivo pari a € 337.500,00, di cui € 45.800,00 per i soli costi di accreditamento ECM suddivisi in € 24.400,00 per il 2020/21 e € 21.400,00 per il 2022;
- di dare atto che le singole iniziative formative, che prevedono un spesa ulteriore rispetto ai costi per l'accreditamento ECM, saranno oggetto di specifici successivi provvedimenti, nei quali saranno descritte le relative peculiarità didattiche, il dettaglio dei costi ed ogni altro elemento utile alla loro definizione, in coerenza alle procedure aziendali in uso per la formazione continua del personale;
- di dare atto, inoltre, che il Piano Formativo in oggetto potrà essere integrato, dando priorità a tematiche strategiche rilevanti che emergano dalle linee di programmazione definite nel Piano Sanitario Nazionale e nel Piano Sanitario Regionale, anche a seguito di Leggi o disposizioni di nuova emanazione piuttosto che a seguito di necessità formative sopraggiunte per nuove disposizioni;

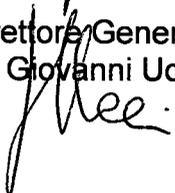
- di dare atto, infine, che l'importo di € 45.800,00 relativo all'accREDITAMENTO ECM per il triennio 2020/22, viene imputato per € 24.400,00 al Conto Economico 141.010.005.002 aut. 1392 del Bilancio 2020 rinviando a successivo provvedimento l'imputazione dell'importo residuo pari a € 21.400,00 al Bilancio 2022.


Il Responsabile proponente
S.S.D. Formazione e Comunicazione
(Dott.ssa Elisabetta Rovini)


Il Direttore Amministrativo
(Dott. Salvatore Giuffrida)


Il Direttore Sanitario
(Dr.ssa Franca Martelli)


Il Direttore Scientifico
(Prof. Antonio Uccelli)


Il Direttore Generale
(Dr. Giovanni Ucci)

ASSUNZIONE SUB-AUTORIZZAZIONE

C.E. 141.010.005.002 aut 1392/1 € 24.400,00


Registrato 16.01.2020

La Responsabile S.S.D. Formazione e Comunicazione
Dott.ssa Elisabetta Rovini

PIANO FORMATIVO AZIENDALE TRIENNIO 2020/22

OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

RISK MANAGEMENT - SICUREZZA DEL PAZIENTE

1. Radioprotezione dei pazienti ai sensi del D.lvo. 187
2. La radioterapia guidata dalle immagini – concetti generali e limiti radioprotezionistici
3. BLS - Basic Life Support Defibrillation <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
4. Prevenzione del rischio infettivo: pulizia, sterilizzazione, gestione rifiuti, sorveglianza e controllo delle ICA <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
5. Primo Soccorso per personale laico <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
6. Presentiamoci e formiamoci insieme – Laboratorio farmaci antiblastici e anticorpi monoclonali
7. Antimicrobial stewardship e patogeni emergenti - <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
8. Il Piano di Emergenza Interno per il Massiccio Afflusso dei Feriti - PEIMAF
9. Valutatori di Sistema- norma UNI EN ISO 9001:2015
10. Gestione del rischio clinico per Direttori, Coordinatori, RAQ, Vice RAQ, Valutatori ISO
11. Aggiornamento e condivisione delle politiche aziendali alla “Rete Qualità”
12. Gestione del rischio clinico: recepimento raccomandazioni ministeriali/incident reporting e metodologie di gestione degli eventi avversi/informazione e consenso informato - FAD
13. La gestione della fragilità nelle aree dell’emergenza
14. La Sicurezza trasfusionale
15. La sicurezza delle cure: RM n.13 “prevenzione e gestione della caduta del paziente” - RM n.19 “manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide”
16. Corretta tecnica di confezionamento bendaggi ed apparecchi gessati
17. Pratica assistenziale del contatto pelle a pelle tra madre e neonato durante e dopo il taglio cesareo (TC) elettivo
18. Rianimazione Neonatale <i>per ostetriche</i>
19. See & treat in PS
20. Il drenaggio toracico
21. Innovazioni e personalizzazione della terapia dialitica
22. Ecodoppler Transcranico

AllegatoA..... alla deliberazione n. del 22 GEN. 2020
 composto da n. pagine numerate da 1 a 7

24. La gestione del paziente neurologico e la valutazione e gestione della disfagia neurogena nel paziente portatore di cannula tracheostomica
25. Screening della disfagia: somministrazione WST e GUSS
26. Le attività cliniche dipartimentali nel programma trapianti cellule staminali emopoietiche: la terapia con cellule immuno effettrici e il CAR Team
27. La gestione infermieristica del paziente in trattamento neoplastico
28. Seminario introduttivo all'attività di trapianto cardiaco – attivazione dei relativi GdM e Audit

GOVERNO CLINICO

29. La corretta compilazione della SDO e gli adempimenti informativi richiesti dalla normativa in merito ai controlli di congruità dei dati clinici e della scheda di dimissione ospedaliera
30. La valutazione delle attività dei Gruppi di Miglioramento
31. Fundamental of care: la core competence dell'infermieristica
32. Il percorso del paziente fragile: dal ricovero alla dimissione
33. Vaccinazione come percorso del prendersi cura
34. 365 volte 5 Maggio: l'igiene delle mani – gesto di cura verso l'altro
35. L'uso appropriato delle trasfusioni di sangue e dei plasmaderivati
36. La gestione necroscopica all'interno del Policlinico

EMERGENZA TERRITORIALE

37. Formazione in tema di rianimazione neonatale
38. Gestione extraospedaliera del paziente con trauma

FORMAZIONE TRASVERSALE

38.procedure e processi in uso alle UUOO di Staff e Line – per personale neoassunto del ruolo amministrativo
39.La nuova Normativa ECM - indicazioni di Legge per Il triennio formativo 2020/2022
40.Formazione in tema di firma digitale
41.Il Codice degli appalti
42.Addestramenti per utilizzo applicativi aziendali
43.Il Bilancio del Policlinico, le registrazioni contabili e la contabilità analitica per centri di costo
44.Metodologie e Strumenti di <i>governance</i> per gli incarichi organizzativi e professionali
45.Compiti del CUG e della Consigliera di Fiducia
46.I medici in formazione specialistica presso il Policlinico
47. Organizzazione della salute e sicurezza sul lavoro nel Policlinico. Delega di funzioni ai sensi del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
48.Pari opportunità, congedi parentali e contrasto alla violenza contro le donne FAD proposta CUG <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
49.Seminario sui principi di parità, pari opportunità e Legislazione relativa – proposta CUG <i>valevole come retraining Sicurezza</i>
50.Corso MS Excel



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Formazione generale

51. Formazione per il Lavoratore dipendente
52. Formazione per il personale Dirigente
53. Formazione per il personale Lavoratore non dipendente
54. Formazione per il personale Preposto alla Sicurezza
55. Formazione per auditor OHSAS

Formazione antincendio

56. Corsi base per Addetti antincendio
57. Retraining per Addetti antincendio

Formazione specifica

58. I rischi psicosociali in ambiente di lavoro: stress lavoro correlato, violenza, invecchiamento, clima organizzativo
59. Movimentazione Manuale dei Carichi - MMC: prevenzione dei rischi correlati
60. Movimentazione Manuale dei Pazienti - MMP: prevenzione dei rischi correlati
61. Igiene delle posture ed esercizi correlati
62. Formazione in tema di guida sicura per operatori tecnici specializzati
63. Lavoro ai videoterminali: ergonomia e sicurezza
64. Alcol e lavoro FAD
65. Radioprotezione dei Lavoratori ai sensi del D.lvo 230 FAD
66. La sicurezza in risonanza magnetica
67. La sicurezza per addetti laser
68. Rischio atmosfere esplosive
69. Sicurezza nei laboratori diagnostici e di ricerca applicata: i traumi e le fasi evolutive di guarigione o complicanze. Strumenti per la contenzione del rischio a livello personale ed ambientale
70. Monitoraggio dell'aria nelle sale operatorie: prevenzione dei rischi per il paziente e per l'operatore sanitario
71. BLS3 Organizzazione e gestione laboratorio sicurezza
72. La violenza in Pronto Soccorso: riconoscerla per gestirla
73. Trasportare in sicurezza personale trasporto

Addestramenti per utilizzo DPI/DM



RICERCA SCIENTIFICA

74.Lunch Seminars
75.L'integrità della Ricerca scientifica
76.Corso base sulla sperimentazione animale - D.Lgs 26/2014
77.Scientific Retreat
78.Banche dati, lettura di articoli scientifici e prodotti della ricerca negli IRCCS
79.Il trasporto di campioni biologici – infrastruttura di ricerca BBMRI
80.Accesso ai campioni biologici e alle informazioni - infrastruttura di ricerca BBMRI
81.Statistica medica

CONVEGNISTICA/CORSI PER ESTERNI

82.Curarsi nell'Era delle biotecnologie
83.Formazione propedeutica all'attività di Centralista NUE 112 Liguria
84.Impianto e gestione di PICC e Midline
85.Corso di Pneumologia Interventistica per infermieri
86.La collaborazione tra oncologia e cure palliative: verso un modello integrato
87.ERAS (Enhanced Recovery After Surgery)
88.Il test da sforzo cardiopolmonare (CPET): basi fisiopatologiche ed applicazioni cliniche
89.Il Paziente amputato di arto inferiore: aggiornamento tecnologico e riabilitativo
90.Riabilitazione intensiva nelle patologie cardio toraco vascolari di interesse chirurgico
91.Progetto regionale Alisa - Emergenza Urgenza Malattie rare



Gruppi di Miglioramento

92.	La Comunicazione interna tra le UUOO Staff e Line
93.	Audit clinico prospettico: informazione e consenso
94.	Audit clinico: Mortalità a 30 giorni post intervento per neoplasia gastrica
95.	Audit di Sistema qualità UNI EN ISO 9001:2015
96.	RAQ di Dipartimento
97.	Audit clinico: Percorso nascita con riferimento alle variabili che condizionano la cesarizzazione
98.	RAF di Dipartimento
99.	DMT Disease Management Team
100.	Audit interni SGSL <i>sistema gestione sicurezza sul lavoro</i>
101.	Auditor SGSL <i>sistema gestione sicurezza sul lavoro</i>
102.	Psicologia clinica e psicoterapia: casi clinici complessi
103.	Il malato oncologico con figli minori: la relazione e le sue difficoltà
104.	DH Onco ematologico – Paziente al centro
105.	Area medica critica
106.	La Sicurezza nelle cure e le EBP negli accessi vascolari
107.	Medicina neonatale
108.	Medicina di laboratorio per TSLB
109.	Epilettologia
110.	Neurofisiopatologia
111.	Anatomia Patologica: gestione del materiale cito istologico, problematiche in fase di preparazione, procedure per le analisi fish, citofluorimetriche e molecolari
112.	Dal prelievo al referto: l'importanza della fase preanalitica: III Parte
113.	Gestione delle anomalie fetali: percorso di presa in carico delle gravidanze ad esito infausto.
114.	Simulazione di casi MECAU
115.	Riduzione dei tempi di processo in PS
116.	Staff Round I mercoledì del PS



117.	La riorganizzazione delle attività nel Laboratorio UO Trasfusionale e nel settore Donatori e di medicina trasfusionale
118.	FRU
119.	Primary nursing
120.	Cure Intermedie: il gruppo di sostegno promotore della leadership infermieristica
121.	Direzione delle Professioni sanitarie
122.	Fisioterapisti Riabilitazione Ortopedica
123.	Modalità di campionamento e flow chart diagnostiche in anatomia patologica

