



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

S.S.D. FORMAZIONE E COMUNICAZIONE
ER

DELIBERAZIONE N. 234 DEL **16 FEB. 2022**

OGGETTO: Integrazione anno 2022 del Piano Formativo del Policlinico triennio 2020/22.

L'anno duemilaventidue, addì **16** del mese di **FEB.** presso la sede Amministrativa dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino, sito in Genova, Largo Rosanna Benzi, 10 presenti il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

premesso che con deliberazione n. 124 del 22.01.2020 si è provveduto ad approvare il Piano Formativo Aziendale del Policlinico per il triennio 2020/2022;

tenuto conto che con deliberazione n. 650 del 31.03.2021 si è provveduto ad integrare per l'anno 2021 il Piano di cui sopra tenendo conto della rilevazione dei bisogni formativi del personale annualmente espletata e delle indicazioni della direzione strategica;

rilevato che, a fronte di quanto sopra esposto, la S.S.D. Formazione e Comunicazione ha implementato l'offerta formativa mediante l'utilizzo della Piattaforma della Formazione a Distanza (FAD) garantendo ai dipendenti, ai neoassunti e, ove necessario, ai professionisti esterni, la possibilità di partecipare alla formazione aziendale;

rilevato che la S.S.D. Formazione e Comunicazione ha indicato la data del 6 dicembre 2021 come scadenza ultima per la presentazione delle proposte formative per l'annualità in corso, le quali sono state valutate in prima istanza dalla Dirigente della S.S.D. Formazione e Comunicazione e, ove necessario, integrate e riprogettate affinandone i contenuti formativi alla luce degli obiettivi dichiarati e dei bisogni sottesi conseguentemente al nuovo scenario di setting formativi disponibili e alle rilevanti ulteriori necessità formative del personale, anche neoassunto;

atteso che la S.S.D. nel mese di dicembre u.s., ha convocato i Referenti Aziendali per la Formazione (RAF) per condividere le proposte formative selezionate ed eventualmente discutere della necessità di procedere ad ulteriori integrazioni;

rilevato che le proposte formative in argomento sono state condivise con la direzione strategica e che si rende conseguentemente necessario procedere all'integrazione del Piano Formativo vigente, a completamento della progettazione sopra descritta;

dato atto che conseguentemente a quanto sopra espresso, si è provveduto a redigere l'integrazione al Piano Formativo Aziendale del Policlinico quale risulta dall'allegato A);

accertato che l'adozione del presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Policlinico rispetto a quanto già stanziato con la deliberazione n. 124 del 22.01.2020;

su conforme proposta della Dirigente Responsabile della S.S.D. Formazione e Comunicazione;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni e con le modalità in premessa specificate:

di approvare l'integrazione per l'annualità 2022 del Piano Formativo del Policlinico 2020-2022, di cui all'Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del Policlinico rispetto a quanto già stanziato con la deliberazione n. 124 del 22.01.2020.

La Responsabile proponente
S.S.D. Formazione e Comunicazione
(Dott.ssa Elisabetta Rovini)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Fabrizio Figallo)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Giovanni Orongo)

Il Direttore Scientifico
(Prof. Antonio Uccelli)

Il Direttore Generale
(Dott. Salvatore Giuffrida)



PIANO FORMATIVO AZIENDALE TRIENNIO 2020 – 2022
INTEGRAZIONE ANNUALITA' 2022

TITOLO EVENTO	PROPONENTI
1. L'ossigenoterapia iperbarica: la sua evoluzione e applicazione nella medicina non solo subacquea	RAF P. Loretto C. Spina
2. Efficacia e sicurezza nella gestione degli accessi vascolari	Gruppo accessi vascolari A. Gratarola
3. Gli emiplegici: cosa è di destra e di sinistra. Percorso clinico nella malattia cerebrovascolare	RAF D. Pulzato C. Trompetto, M. Del Sette
4. Appropriata prescrizione all'endoscopia digestiva	R. Santucci
5. Nascere in tempi di pandemia da SARS-COV2	C. Gustavino, C. Arioni, A. Cagnacci
6. Gestione del trauma maggiore	RAF S. Sartini S. Calizzano E. Arboscello
7. La gestione multidisciplinare dell'ictus acuto	M. Del Sette
8. Management della paziente oncologica. Dalla fertilità alla menopausa	A. Cagnacci, P. Anserini
9. Emergenza intraospedaliera. Sistema News	RAF M. Caiti P. Moscatelli
10. Pneumotorace nel neonato: cause, diagnosi, trattamento	RAF A. Allodi C. Arioni
11. La diagnosi differenziale fra afasia, AOS e disartria: linee guida di trattamento	RAF M. Mollica
12. DMT melanoma	Coordinatore S. Vagge
13. DMT tumori cerebrali	Coordinatore E. Bennicelli
14. DMT neoplasie testacollo	Coordinatore A. Bagicalupo
15. DMT neoplasie ginecologiche	RAF G. Valenti Coordinatore S. Mammoliti
16. DMT neoplasie gastroenteriche	Coordinatore A. Pessino

17. Giornate di aggiornamento in Pronto Soccorso - Staff Round	RAF S. Sartini, S. Calizzano
18. Incontri di UO su tematiche di interesse internistico	RAF M. Caiti P. Moscatelli
19. Incontri del Dipartimento ginecologico e percorso nascita	RAF A. Allodi
20. Gravidanze da proteggere: la patologia ostetrica al tempo della denatalità	C. Gustavino
21. Innovazioni organizzative e nuovi bisogni nei pazienti oncologici a fine vita	C. Bighin P. Pronzato
22. Incontri di Radioterapia oncologica	S. Barra
23. Incontri di patologia molecolare in ginecologia oncologica	V.G. Vellone, G. Anselmi
24. Aspetti critici inerenti la realizzazione di uno studio clinico alla luce della normativa vigente	RAF S. Caviglia, L. Boni
25. Protocollo di ricerca clinica: dal quesito alla realizzazione	RAF L. Boni B. Faccini
26. Le strutture in staff e in line si presentano	F.Figallo E.Rovini
27. Diagnosi e gestione interdisciplinare dei disturbi di svuotamento urinari nella donna: dalla fisiopatologia alla clinica	M. Leone, C. Gustavino
28. Il team building attraverso l'arteterapia	S. Morganti
29. La chirurgia plastica della mammella e la ricostruzione mammaria	S. Leone, E. Raposio
30. CT incontri di UO: conoscenze di base in emostasi e trombosi, malattia emolitica del neonato e autoimmune, assetto normativo in medicina trasfusionale	V. Agostini
31. CT incontri di UO: accreditamento JACIE e requisiti normativi di un programma trapianti e aggiornamenti in immunoematologia	V. Agostini
32. Modalità di prelievo di campioni di sangue per emocoltura	A. Marchese
33. Giornata sull'immunoterapia	U. Pfeffer
34. Prevenzione stress e burn out in sanità in epoca Covid 19	Gruppo stress lavoro correlato CUG

ER



35. Mobbing sul lavoro	Medicina del lavoro CUG
36. Procedure presa in carico di casi specifici: violenza di genere, tutela madre-bambino, pazienti afferenti al DEA, di difficile dimissione	RAF M. Barosso
37. Utilizzo linguaggio rispettoso del principio di parità come contributo al benessere lavorativo di genere	CUG
38. Esperienze di comunicazione non violenta nei gruppi	CUG
39. La mission del CUG per le pari opportunità, contro le discriminazioni e per il benessere di chi lavora	CUG
40. Principi di parità, pari opportunità e legislazione. La consigliera di fiducia: funzioni e competenze	CUG
41. La parità di genere e la valenza strategica di un piano di genere	Gender Equality Plan Team Direttore scientifico

ER