



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

PRESIDENTE CUG
Dott.ssa Simona Morganti

U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore U.O.: Dott.ssa Claudia Storace

Referente: Dott.ssa Valentina Faravelli

A tutti i Direttori di Dipartimento

Al Direttore delle Professioni Sanitarie

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Scientifico

E p.c. A tutti i dipendenti

OGGETTO: Selezione delle nuove Azioni Positive da proporre al CUG aziendale per la predisposizione del PIAO 2023.

Con la conversione in legge del D.L. 80/2021 (L.113/2021), il legislatore ha introdotto per le P.A. con più di 50 dipendenti l'obbligo di adozione del "Piano integrato di attività ed organizzazione" (PIAO), nel quale va a confluire, tra gli altri, anche il contenuto di quello che era il "Piano triennale delle Azioni Positive", in precedenza normato principalmente dal D.Lgs. 198/2006, dalla Direttiva PCM 4.3.2011 e dalla direttiva PCM n. 2 del 26.6.2019.

Il PIAO, che nella prima versione è stato approvato quest'anno con deliberazione n. 1059 del 30.6.2022, dovrà essere aggiornato entro il prossimo 31.1.2023: per quella data è intenzione del Policlinico presentare, nelle sezioni dedicate, nuove azioni positive proposte a sostegno degli obiettivi aziendali, che necessariamente si distingueranno dalle attuali per contenuto e monitoraggio.

Per contenuto, in quanto quelle in scadenza erano azioni positive approvate con deliberazione n.306 del 19.2.2020, quindi con progetti pensati in fase pre-pandemica che si sono rivelati spesso irrealizzabili nel periodo di riferimento per impegni lavorativi e problemi logistici. Nel monitoraggio, perché, dopo una prima fase attuativa e sperimentale, il legislatore ha sempre più enfatizzato i compiti di verifica del CUG, inasprendo le sanzioni in caso di non conformità riscontrata.

Largo Rosanna Benzi, 10 - 16132 Genova

protocollo@pec.hsanmartino.it

IRCCS Certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 Certificato n. 41781/21/S - RINA

Certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018 Certificato n. OHS-4459 - RINA

Certificate of Accreditation and Designation as Comprehensive Cancer Centre OECD Registered Number RPM N. 0473647634

Con il supporto di un'offerta formativa aziendale accessibile a tutti i dipendenti ed atta ad approfondire temi quali

- sviluppo della cultura di genere,
- normativa in materia di pari opportunità, congedi parentali, contrasto alla violenza e al fenomeno del mobbing,
- conciliazione dei tempi di vita e di lavoro,

la scrivente Direzione invita a prestare una collaborazione attiva ai primi destinatari delle norme in argomento e della presente lettera (ovvero ai dirigenti pubblici in posizione apicale cui è stata attribuita responsabilità organizzativa e di gestione del personale) chiedendo di:

- 1) **Coadiuvare** il CUG a diffondere la conoscenza tra il personale dipendente (dirigenza e comparto) dell'opportunità di proporre anche piccole ma funzionali iniziative che possano concorrere a migliorare l'ambiente di lavoro (parallelamente verrà diffusa l'informazione anche attraverso la lettura obbligatoria per tutti i dipendenti di specifico messaggio su IRISWEB)
- 2) **Selezionare**, tra tutte le proposte raccolte nella propria area di gestione del personale, almeno una "azione positiva" che più delle altre sembra cogliere una necessità diffusa o che comunque sia di aiuto al miglioramento del clima lavorativo (si allega una guida pratica a riguardo – ALL.1) e **proporla** al CUG mediante il modulo preposto ed allegato alla presente in formato word per facilità di compilazione (ALL. 2) **entro il 1° dicembre 2022**;
- 3) **Favorire**, ove possibile, la realizzazione dell'azione positiva nella fase applicativa, poiché oggetto di successivo monitoraggio ed analisi.

Quanto sopra, permetterà, contestualmente:

- alle figure apicali destinatarie della presente nota (coadiuvate dal coinvolgimento di tutti i dirigenti/responsabili con cui collaborano nella direzione della propria area di gestione) di potersi affermare quali catalizzatori della promozione di iniziative interne al proprio dipartimento / *line* a sostegno delle pari opportunità e dei tempi di conciliazione vita – lavoro;
- a tutti i dipendenti afferenti al dipartimento/*line* di poter avere una valutazione della propria *performance* riconoscendo anche la loro formazione, sensibilità e partecipazione ai temi in argomento (come già suggerito dall'Organismo Indipendente di Valutazione);
- al Policlinico di presentarsi agli utenti e alla società quale promotore di stili di comportamento rispettosi di principi fondamentali per il cambiamento culturale cui mira il legislatore.

Si ringrazia anticipatamente per la collaborazione,

cordiali saluti,

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Salvatore Giuffrida)



Copia: Direttore sanitario