



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO  
Sistema Sanitario Regione Liguria

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI 2023

## LAVORO IN SOLITARIO

(Art. 28 D.Lgs. 9 aprile 2008 n° 81 e s.m.i.)

### MODIFICHE AL DVR PRECEDENTE

Capitolo/Pagine modificate	Descrizione tipo/natura della modifica
Intestazione	Denominazione Ospedale
Testo	Aggiornamento 2022

Il lavoro in solitario (LIS) si definisce come ogni lavoro dove sussistano contemporaneamente condizioni in cui il lavoratore operi in totale autonomia, non soggetto a sovrintendenza di un preposto ed isolato da altri lavoratori.

L'organizzazione del lavoro dovrà tendere principalmente ad eliminare il lavoro in solitario e laddove non è possibile, dovrà ridurre il rischio applicando le misure compensative.

Il LIS non è ammesso nelle situazioni nelle quali esporrebbe il lavoratore a un rischio inaccettabile. Le attività escluse dal LIS sono: lavoro su scale, lavoro con obbligo di assistente a terra, lavoro in spazi confinati, lavoro soggetto a normativa specifica, lavoro in locali con potenziale rischio di atmosfere ipoossigenate.

L'Unità Operativa (U.O.) che abbia necessità di adibire a LIS un lavoratore, deve darne comunicazione **preventiva** all'U.O. Servizio Prevenzione e Protezione e al Medico Competente (MC), al fine di valutare la necessità di un sopralluogo congiunto nei locali che ospiteranno l'attività, come previsto dalla specifica [IOAZHPP\\_0013SGSL](#)

In caso di LIS, la formazione sui rischi specifici è fondamentale; ne consegue che non è ammesso al lavoro in solitario il lavoratore che risulti in debito formativo per gli aspetti inerenti la salute e sicurezza sul lavoro, compresi i rischi specifici dell'attività.

L'Istruzione Operativa di U.O. avente oggetto il LIS costituirà parte integrante del "Piano di Emergenza Evacuazione di Unità Operativa", definendo, tra l'altro, le procedure di evacuazione in caso di emergenza e di necessità di primo soccorso per chi opera in solitario.

Un lavoratore può essere adibito al LIS solo previa acquisizione del parere del MC sull'idoneità del lavoratore.

In caso di LIS i lavoratori dovranno essere dotati di idonei sistemi di comunicazione, mantenuti in buone condizioni di funzionamento e manutenzione. I telefoni cellulari privati dei lavoratori non possono essere verificati dal datore di lavoro, e quindi non costituiscono un mezzo idoneo.

Misure di protezione necessarie, da prevedere nelle specifiche IO di U.O., per affrontare eventuali situazioni di emergenza nell'ambito di questa particolare condizione lavorativa sono:

- la segnalazione presso la propria U.O. e/o presso la portineria dell'edificio e/o presso l'Ispettorato Aziendale
- la frequenza di sorveglianza verso il lavoratore operante in solitario
- la tipologia di sorveglianza verso il lavoratore operante in solitario
- la presenza di un mezzo di comunicazione idoneo
- la presenza del pacchetto di medicazione
- l'applicazione di sistemi con funzione "uomo a terra", necessitando di supporto tecnologico non disponibile per tutti i locali dell'IRCCS, deve essere valutata nel rapporto costo/beneficio rispetto alla copresenza di un altro operatore

## DVR e Sorveglianza Sanitaria

Attività come il LIS, sono potenzialmente impattanti sulla salute individuale dei lavoratori: per questo in caso di LIS è prevista una Sorveglianza Sanitaria che discende da un DVR redatto, nel rispetto dei principi generali contenuti nell'Accordo Europeo dell'8/10/2004, tenendo in considerazione: gli eventi sentinella, i fattori di contenuto del lavoro e i fattori di contesto del lavoro. Tra i fattori di "contenuto" del lavoro particolare considerazione viene data all'orario di lavoro, dato che il LIS è spesso riferito al lavoro notturno o articolato su turni.

Tra i fattori di "contesto" del lavoro, l'attenzione è rivolta ai concetti di autonomia decisionale.

Entrambe le tematiche, l'orario e l'autonomia "forzosa", possono avere un forte impatto sul benessere individuale.

## VALUTAZIONE

Alla data del presente aggiornamento, il rischio insiste soltanto sulle UUOO di seguito citate

	<b>Rischio Trascurabile</b>	HAG Affari Generali Legali, H27L1 Ematologia, U18D1 Dermatologia Sociale degenza, UUOO afferenti la Direzione Scientifica
--	-----------------------------	---

## BIBLIOGRAFIA, NORMATIVE

- Decreto Interministeriale N°19 del 24/01/2011 Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti  
- Regolamento sulle modalità di applicazione in ambito ferroviario, del decreto 15 luglio 2003, n. 388,
- Guida SUVA "Lavorare soli può essere pericoloso"