

U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane
Direttore: Dott.ssa Claudia Storace
Funzionario referente: Dott.ssa Valentina Faravelli
Tel.: 010 555 4044

Ai dipendenti del Policlinico
(comparto e dirigenza)

OGGETTO: Richiesta manifestazioni di interesse – CUG – Parte aziendale.

Con la presente si rende noto che, al fine di provvedere alla nomina di alcuni componenti del Comitato Unico di Garanzia (in qualità di titolari/sostituti) già costituito con deliberazione n. 900 del 30.5.2022, si chiede al personale interessato di fare pervenire le proprie candidature mediante l'invio dei sottoelencati documenti all'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane **entro e non oltre 20 giorni dalla pubblicazione della presente nota.**

In particolare, si chiede di inoltrare a mezzo protocollo (a mani presso l'ufficio protocollo o via pec: protocollo@pec.hsanmartino.it):

- 1) nota di manifestazione di interesse ad essere componente del CUG – parte aziendale (ALL. 1);
- 2) curriculum vitae aggiornato e in formato europeo (cui può seguire una lettera motivazionale)

Si ricorda che il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica per i lavoratori.

Per tale motivo, verrà prestato maggiore interesse alle candidature che nel C.V. attesteranno:

- a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

Largo Rosanna Benzi, 10 - 16132 Genova

protocollo@pec.hsanmartino.it

IRCCS Certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 Certificato n. 41781/21/S - RINA

Certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018 Certificato n. OHS-4459 - RINA

Certificate of Accreditation and Designation as Comprehensive Cancer Centre OECD Registered Number RPM N. 0473647634



- c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Le candidature devono essere complete dei documenti sopra elencati, pena la non valutazione della manifestazione di interesse.

Tali documenti devono essere inoltrati all'attenzione dell'ufficio Staff, che, dopo avere valutato con la Direzione Aziendale le candidature pervenute, darà debita comunicazione agli interessati prima di procedere con il dovuto atto deliberativo di nomina.

L'Amministrazione si riserva inoltre:

- di nominare gli interessati in qualità di componenti "titolari" o "sostituti" secondo le disponibilità attuali;
- di riconsiderare le candidature raccolte con il presente avviso anche in futuro, qualora si rendano disponibili ulteriori posti vacanti all'interno del CUG (previa conferma d'interesse da parte del candidato)

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE dell'U.O.
(Dot.ssa Claudia Storace)



ALL.1

Al Direttore
U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane
IRCCS - Ospedale Policlinico San Martino

Ufficio Staff – stanza 3

Oggetto: Manifestazione d'interesse alla nomina di componente del CUG

Con riferimento all'avviso interno prot. n. del, il/la sottoscritto/a

....., matricola

dipendente dell'Ospedale Policlinico San Martino con la qualifica di

.....
chiede di essere preso in considerazione ai fini della designazione, per parte Aziendale, dei rappresentanti (come "titolare" o "sostituto") nell'ambito del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

A tale scopo, dichiara, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, in riferimento ai seguenti elementi

- a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

e dichiara, inoltre, la propria disponibilità a farsi carico dei compiti derivanti dalla eventuale nomina di rappresentante aziendale (come titolare o sostituto) nell'ambito del CUG.

Si allega

il proprio curriculum vitae

lettera motivazionale

Genova,

Firma

.....