

## REPORT QUESTIONARIO DEL BENESSERE 2023

### OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ha chiesto la collaborazione di tutti i dipendenti dell'Ospedale Policlinico San Martino nel partecipare alla compilazione del questionario online per la valutazione del benessere organizzativo. L'invito è stato inserito come messaggio su Iris web il 23/05/2023 e successivamente il 13/10/2023 (indicando il 31/10/2023 come data ultima di compilazione), sul Sito Intranet il 23/05/2023 e successivamente il 9 /06/2023

#### Obiettivo

Lo scopo del questionario è determinare il benessere organizzativo dei dipendenti all'interno del Policlinico San Martino al fine di identificare le possibili criticità e successivamente stabilire azioni che possano aiutare a superarle.

#### Partecipanti

De tutto il personale di HSM, 987 dipendenti hanno aperto il questionario. Il 95.1% (939) hanno dato il consenso a partecipare.

#### Periodo di partecipazione

Dal 23/05/2023 al 31/10/2023

#### Risultati

##### CARATTERISTICHE DEI PARTECIPANTI (939 dipendenti di HSM)

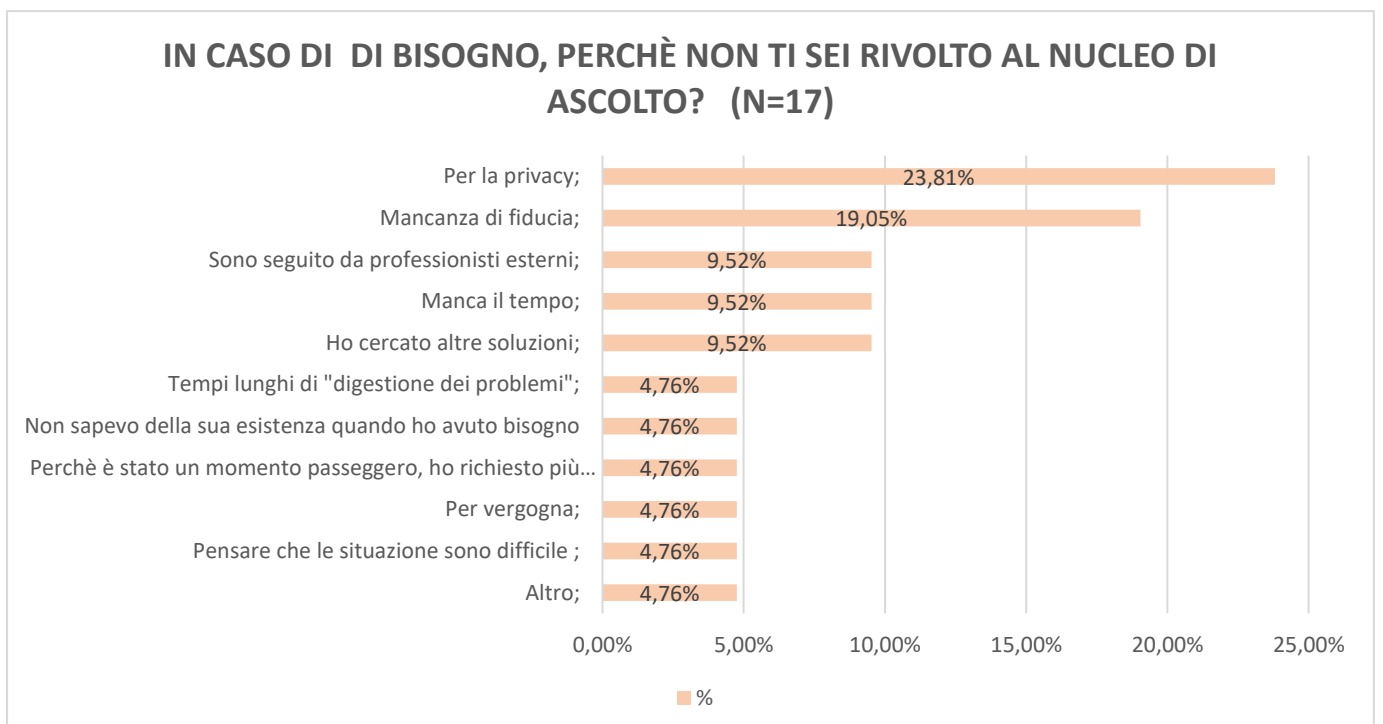
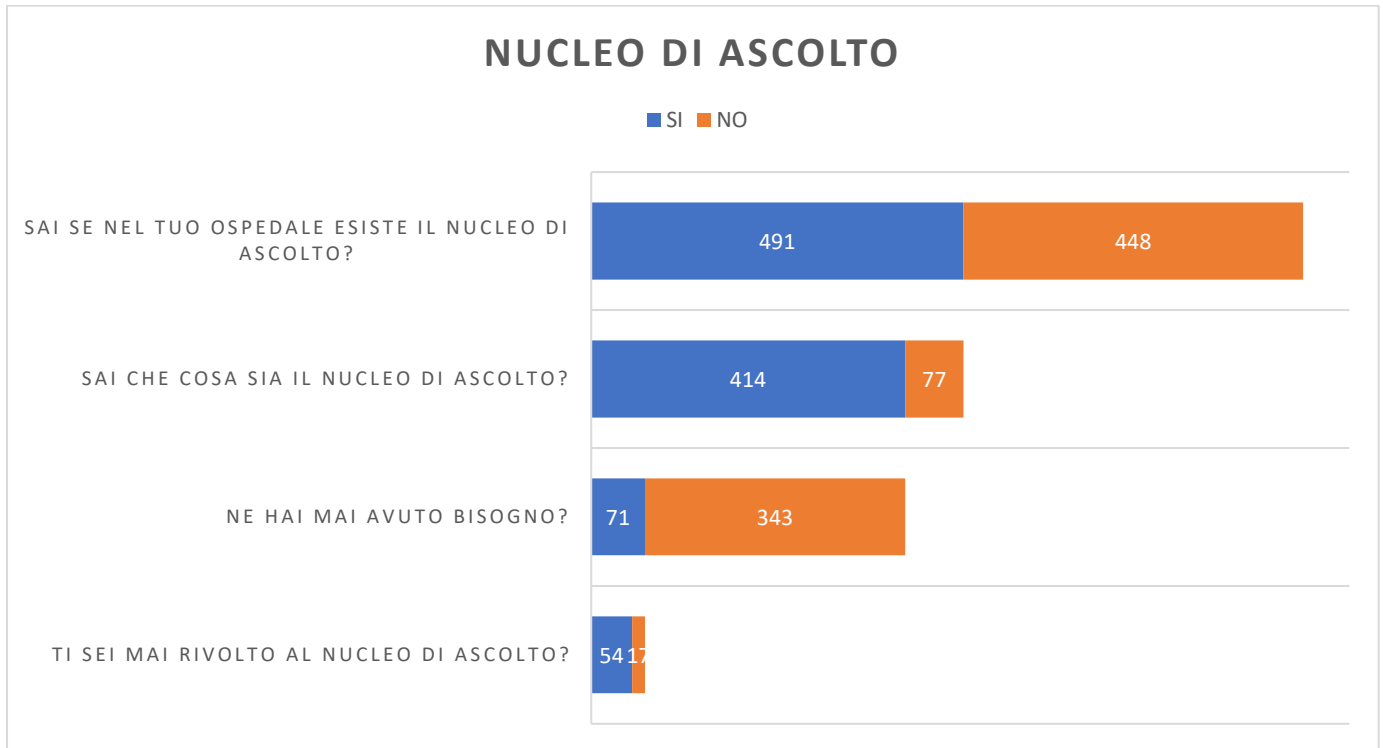
|  |                                 | N.  | %      |
|--|---------------------------------|-----|--------|
| <b>Età</b>                               | >50 anni                        | 534 | 56,87% |
|  | 18-39 anni                      | 220 | 23,43% |
|  | 40-49 anni                      | 185 | 19,70% |
| <b>Genere</b>                            | Femmina                         | 689 | 73,38% |
|  | Maschio                         | 245 | 26,09% |
|  | Non binario                     | 5   | 0,53%  |
| <b>Da quanti anni lavori in Ospedale</b> | 11- 20 anni                     | 154 | 16,40% |
|  | 21 - 30 anni                    | 149 | 15,87% |
|  | 31- 40 anni                     | 264 | 28,12% |
|  | meno di 10 anni                 | 347 | 36,95% |
|  | più di 40 anni                  | 25  | 2,66%  |
| <b>In che tipo di servizio lavori?</b>   | Reparto di degenza              | 280 | 29,83% |
|  | Ambulatori                      | 123 | 13,23% |
|  | Servizio di diagnostica         | 103 | 11,00% |
|  | Ufficio amministrativo          | 86  | 9,16%  |
|  | Reparto di prima accoglienza/PS | 67  | 7,13%  |
|  | Ricerca                         | 50  | 5,33%  |
|  | Sala operatoria                 | 34  | 3,30%  |
|  | Ufficio di direzione            | 33  | 3,51%  |
|  | Ufficio tecnico                 | 29  | 3,00%  |

|   |    |       |
|---|----|-------|
| Anestesia/rianimazione/terapia Intensiva e subintensiva     | 24 | 3,49% |
| DH  | 17 | 1,81% |
| ICT   | 11 | 1,21% |
| Servizio polifunzionale degenza-DH-ambulatori               | 11 | 1,21% |
| 112/118   | 10 | 1,10% |
| Centralino  | 9  | 0,99% |
| Laboratorio   | 8  | 0,86% |
| Farmacia  | 8  | 0,86% |
| Trasporto malati/materiale biologico e cartaceo/autorimessa | 6  | 0,66% |
| Servizi   | 5  | 0,54% |
| Altro   | 4  | 0,44% |
| Centro trasfusionale  | 3  | 0,33% |
| Sala parto  | 3  | 0,33% |
| Altro servizio sanitario                                    | 2  | 0,22% |
| Anatomia patologica   | 2  | 0,22% |
| DAPS  | 2  | 0,22% |
| Ispettorato   | 2  | 0,22% |
| Magazzino   | 2  | 0,22% |
| Radioterapia  | 2  | 0,22% |
| Trapianti   | 1  | 0,11% |
| Fisica sanitaria  | 1  | 0,11% |
| Governo clinico   | 1  | 0,11% |

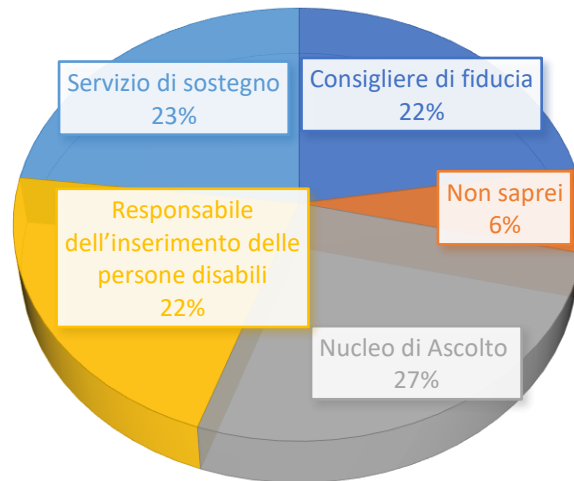
#### **Figura professionale**

|  |     |        |
|--|-----|--------|
| Infermiere                                       | 355 | 37,81% |
| Medico   | 147 | 15,66% |
| Tecnico  | 144 | 15,44% |
| Personale amministrativo                         | 96  | 10,22% |
| OSS  | 88  | 9,38%  |
| Altro dirigente                                  | 49  | 5,22%  |
| Fisioterapista                                   | 14  | 1,48%  |
| Coordinatore                                     | 6   | 0,64%  |
| Ricercatore sanitario                            | 5   | 0,54%  |
| Ostetrica  | 4   | 0,43%  |
| Biologo  | 4   | 0,42%  |
| Magazziniere                                     | 4   | 0,43%  |
| Altro  | 3   | 0,33%  |
| Assistente sanitario                             | 3   | 0,33%  |
| Farmacista                                       | 2   | 0,21%  |
| Logopedista                                      | 2   | 0,21%  |
| Personale Ausiliario                             | 2   | 0,22%  |
| Centralinista                                    | 2   | 0,22%  |
| Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria | 3   | 0,33%  |
| Podologa/o                                       | 2   | 0,22%  |
| Autista  | 1   | 0,11%  |
| Dietista   | 1   | 0,11%  |
| O.T. guardiano                                   | 1   | 0,11%  |
| Programmatore SIA                                | 1   | 0,11%  |

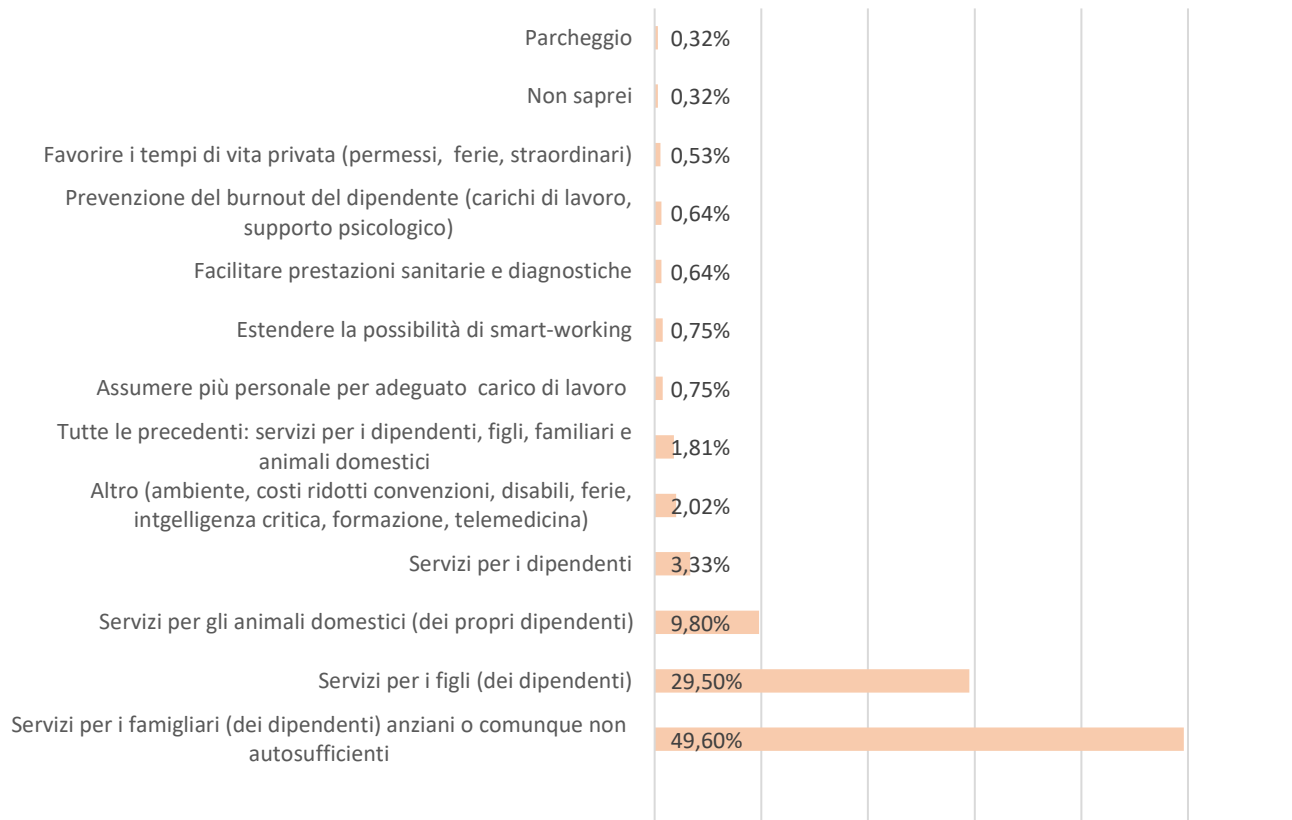
## DOMANDE SUL NUCLEO DI ASCOLTO



## QUALI SERVIZI RITIENI PRESENTI NEL TUO OSPEDALE?



## PREFERENZE DI SERVIZI PER CONCILIARE VITA LAVORATIVA - VITA PRIVATA (%)



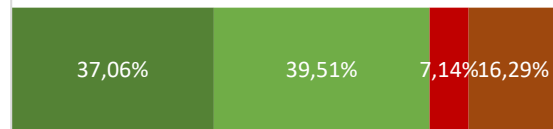
## Pensando a servizi di benessere in tema di conciliazione vita privata – vita lavorativa, sei a conoscenza del fatto che esiste un asilo nido aziendale?



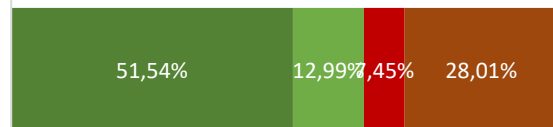
## PENSA A QUANTO SUCCEDE OGNI GIORNO NEL TUO REPARTO,UFFICIO/SEVIZIO)

■ Abbastanza d'accordo   
 ■ Molto d'accordo   
 ■ Per nulla d'accordo   
 ■ Poco d'accordo

IL MIO DIRETTO SUPERIORE FA IN MODO CHE LE INFORMAZIONI SIANO DIFFUSE TRA IL PERSONALE.



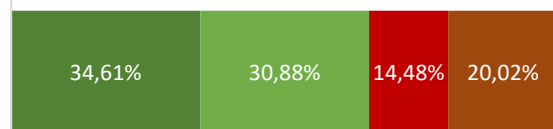
È FACILE AVERE LE INFORMAZIONI CHE SONO NECESSARIE PER SVOLGERE IL MIO LAVORO



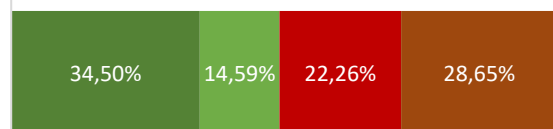
LE PROCEDURE CHE DEVO SEGUIRE MI APPAIONO PER LO PIÙ CHIARE.



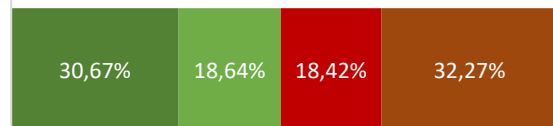
NEL NOSTRO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO I MOMENTI DI COORDINAMENTO SONO PREZIOSI PER INFORMARCI A VICENDA SULL'ATTIVITÀ.



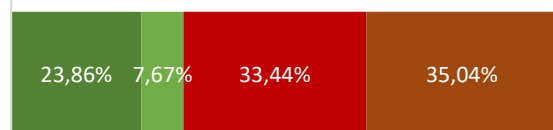
NEL GRUPPO DI PERSONE CON CUI LAVORO CHI HA UNA INFORMAZIONE NON SEMPRE LA METTE A DISPOSIZIONE DI TUTTI.



I CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI SONO COMUNICATI CHIARAMENTE.



QUANDO MI SERVONO DELLE INFORMAZIONI NON SO A CHI RIVOLGERMI.



NEL NOSTRO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO SI FANNO TROPPE RIUNIONI ORGANIZZATIVE



## PENSA A QUANTO SUCCEDE OGNI GIORNO NEL TUO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO

■ Abbastanza d'accordo   
 ■ Molto d'accordo   
 ■ Per nulla d'accordo   
 ■ Poco d'accordo



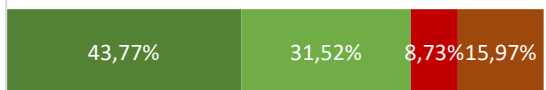
## RIGUARDO AL RAPPORTO CON TUOI COLLEGHI

■ Abbastanza d'accordo   
 ■ Molto d'accordo   
 ■ Per nulla d'accordo   
 ■ Poco d'accordo

I COLLEGHI ANZIANI SONO DISPONIBILI A CONDIVIDERE LA LORO ESPERIENZA.



L'INSERIMENTO DI UN NUOVO ASSUNTO VIENE FACILITATO IN OGNI MODO.



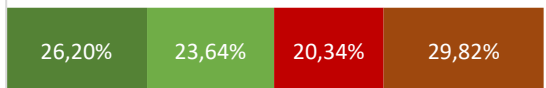
TRA COLLEGHI CI SI ASCOLTA E SI CERCA DI VENIRE INCONTRO ALLE RECIPROCHE ESIGENZE.



NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO TUTTI QUANTI SI DANNO DA FARE.



NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO SI CREANO SPESSO PETTEGOLEZZI.



NEL MIO UFFICIO/SERVIZIO LE PERSONE SONO SPESSO AGGRESSIVE O NERVEOSE.



CI SONO PERSONE CHE ATTUANO PREPOTENZE O CHE SI COMPORTANO IN MODO INGIUSTO.



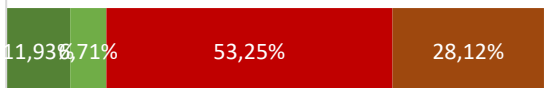
NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO CI SONO PERSONE CHE VENGONO EMARGINATE.



MI SENTO SPESSO ISOLATO DA QUANTO FANNO GLI ALTRI COLLEGHI.



MI SENTO SPESSO ISOLATO DA QUANTO FANNO GLI ALTRI COLLEGHI.

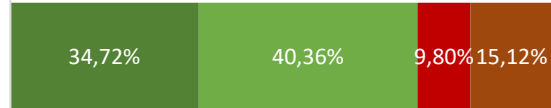




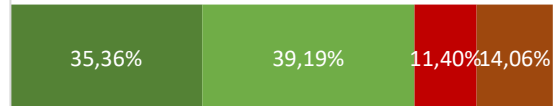
## RIGUARDO AI TUOI SUPERIORI...

■ %Abbastanza d'accordo   
 ■ %Molto d'accordo   
 ■ %Per nulla d'accordo   
 ■ %Poco d'accordo

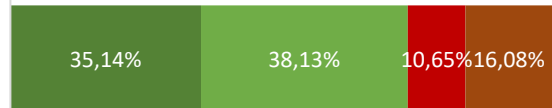
HO FIDUCIA NELLE CAPACITÀ PROFESSIONALI DEL MIO DIRETTO SUPERIORE.



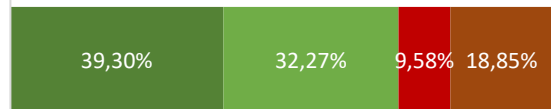
APPREZZO LE QUALITÀ UMANE E MORALI DEL MIO DIRETTO SUPERIORE.



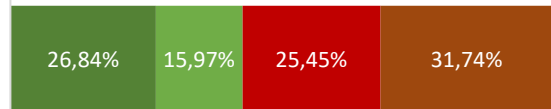
VI È UN CLIMA DI FIDUCIA RECIPROCA CON IL MIO DIRETTO SUPERIORE.



IL MIO DIRETTO SUPERIORE CERCA DI METTTERMI NELLE CONDIZIONI DI LAVORARE NEL MODO MIGLIORE.



I SUPERIORI NON COINVOLGONO I DIPENDENTI NELLE DECISIONI CHE RIGUARDANO IL LAVORO.



IL COMPORTAMENTO DEI SUPERIORI MI APPARE SPESSO INCOERENTE.



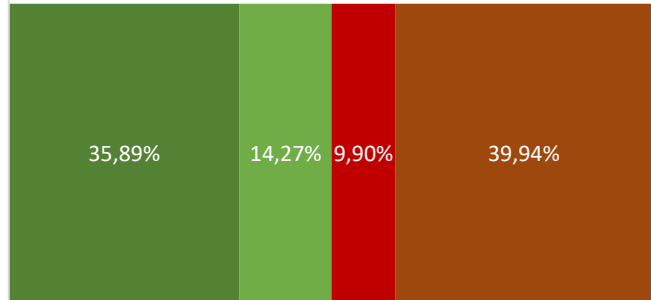
I SUPERIORI NON TRATTANO I DIPENDENTI IN MANIERA EQUA.



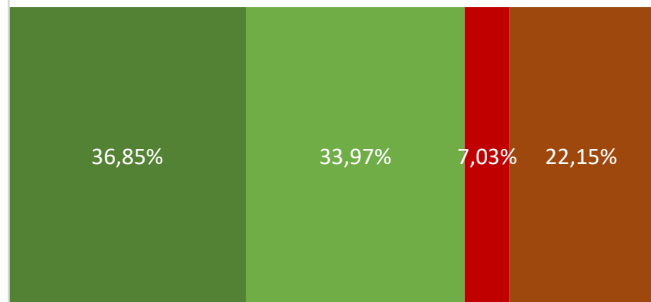
## RIGUARDO GLI ALTRI REPARTI/ UFFICI/ SERVIZI...

■ %Abbastanza d'accordo   ■ %Molto d'accordo   ■ %Per nulla d'accordo   ■ %Poco d'accordo

NON ESISTE NESSUNO SPIRITO DI COLLABORAZIONE TRA I DIVERSI REPARTI/ UFFICI.



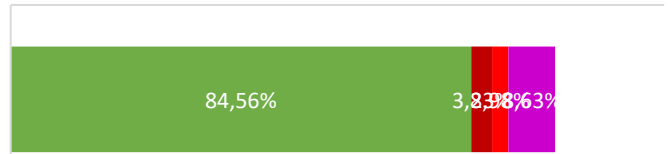
HO L'IMPRESSIONE CHE IN ALCUNI REPARTI/UFFICI SI LAVORI TROPPO POCO MENTRE IN ALTRI SI LAVORI TROPPO.



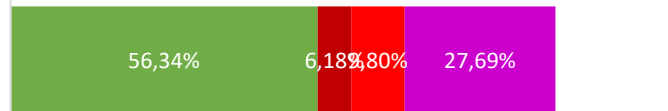
## SUL LAVORO QUANTO TI CAPITA DI PENSARE...

■ % Mai   
 ■ % Sempre   
 ■ % Spesso   
 ■ % Talvolta

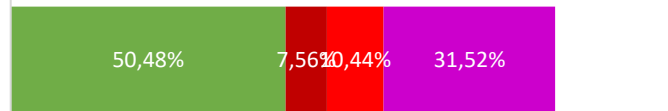
SUL LAVORO MI È CAPITATO DI SUBIRE ATTEGGIAMENTI O COMPORTAMENTI FASTIDIOSI, LEGATI ALLA SFERA SESSUALE, DA PARTE DI COLLEGHI O SUPERIORI.



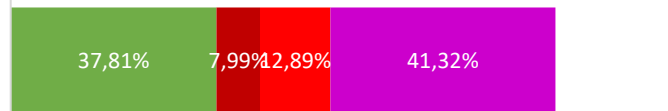
LAVORO MECCANICAMENTE, SENZA SENTIRMI COINVOLTO IN QUELLO CHE FACCIO.



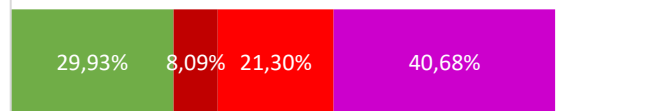
SUL LAVORO SUBISCO PRESSIONI PSICOLOGICHE.



IL MIO LAVORO È MONOTONO E RIPETITIVO.



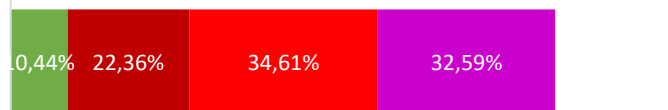
IL LAVORO CHE SVOLGO RICHIEDE TROPPO FATICA FISICA.



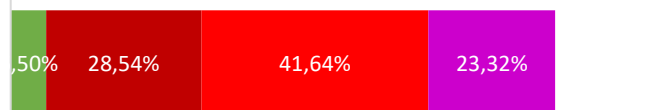
IL PENSIERO DI DOVER ANDARE A LAVORARE MI PESA



IL LAVORO CHE SVOLGO RICHIEDE TROPPO IMPEGNO MENTALE.

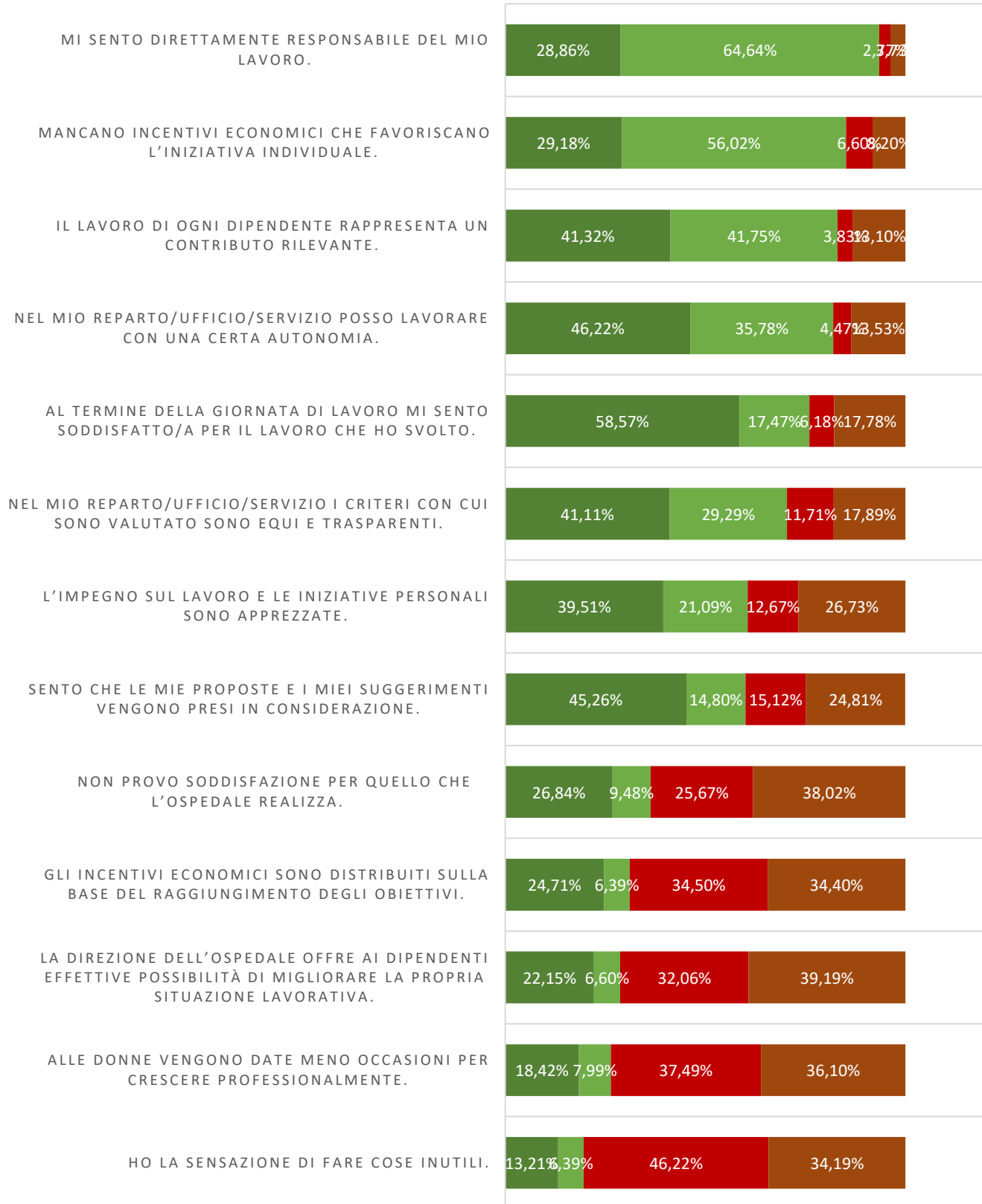


SONO SODDISFATTO/A PER LE RELAZIONI PERSONALI CHE HO COSTRUITO SUL LAVORO.



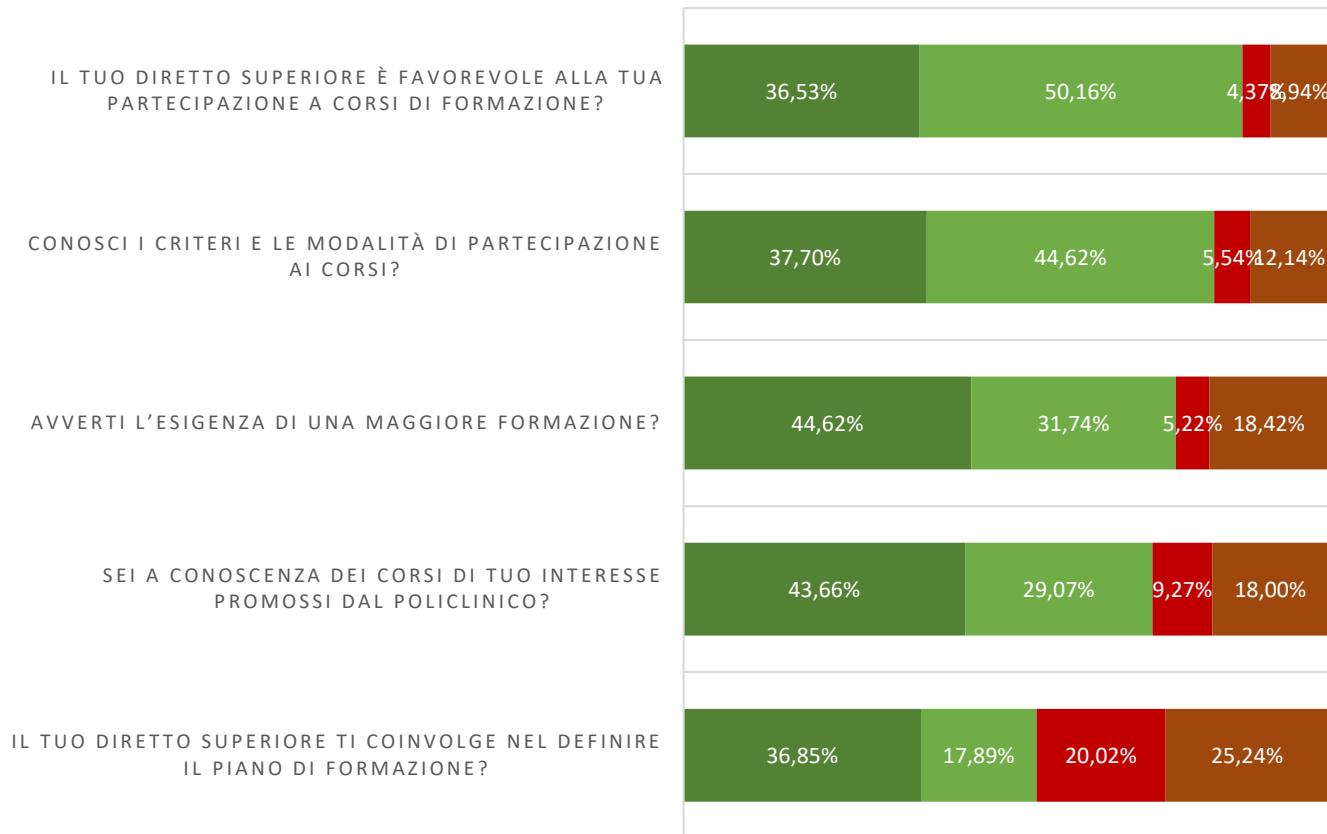
## PENSANDO AL LAVORO SVOLTO COTIDIANAMENTE.....

■ % Abbastanza d'accordo   
 ■ % Molto d'accordo   
 ■ % Per nulla d'accordo   
 ■ % Poco d'accordo



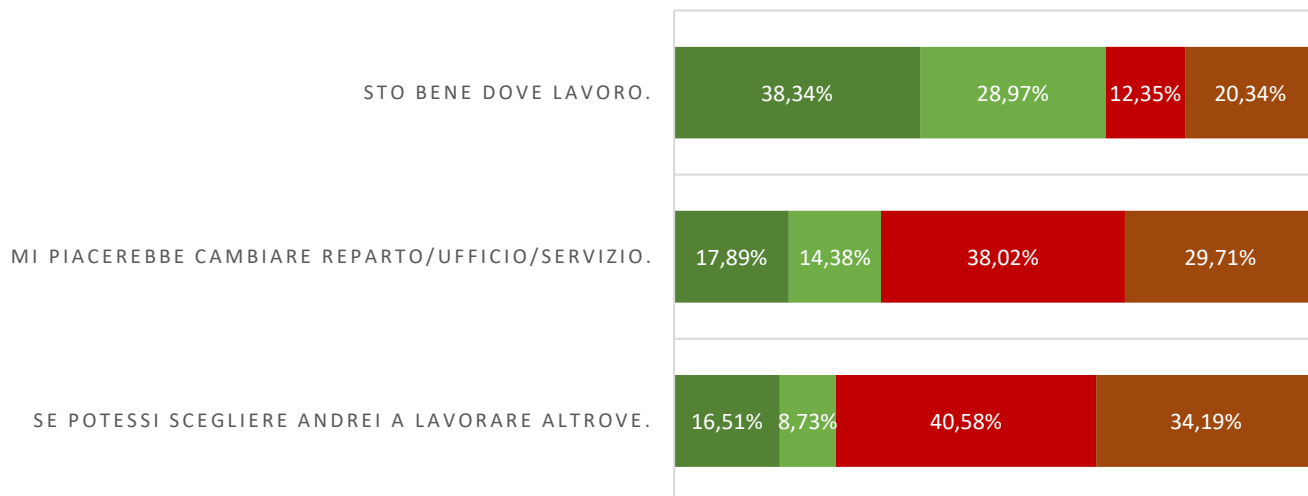
## PENSANDO ALLA FORMAZIONE

■ % Abbastanza d'accordo   
 ■ % Molto d'accordo   
 ■ % Per nulla d'accordo   
 ■ % Poco d'accordo



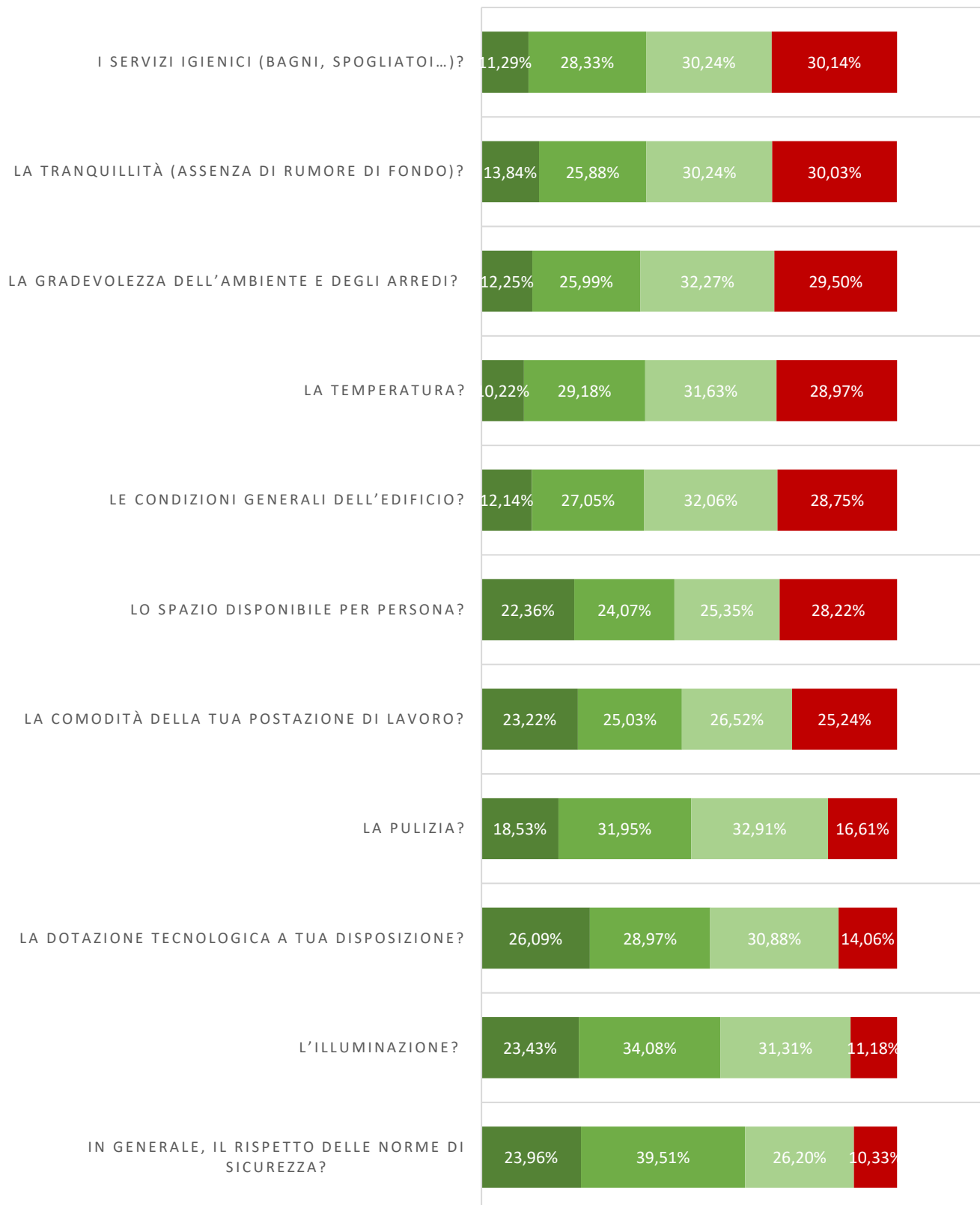
## PENSANDO AL FUTURO...

■ % Abbastanza d'accordo   
 ■ % Molto d'accordo   
 ■ % Per nulla d'accordo   
 ■ % Poco d'accordo



## PENSANDO ALL'AMBIENTE DI LAVORO

■ % Lo valuto buono   
 ■ % Lo valuto discreto   
 ■ % Lo valuto sufficiente   
 ■ % Lo valuto insufficiente



## DISABILITA' E IDONEITA' PARZIALE

■ %NO ■ %SI

SEI UN LAVORATORE CON DISABILITÀ?

94,04%

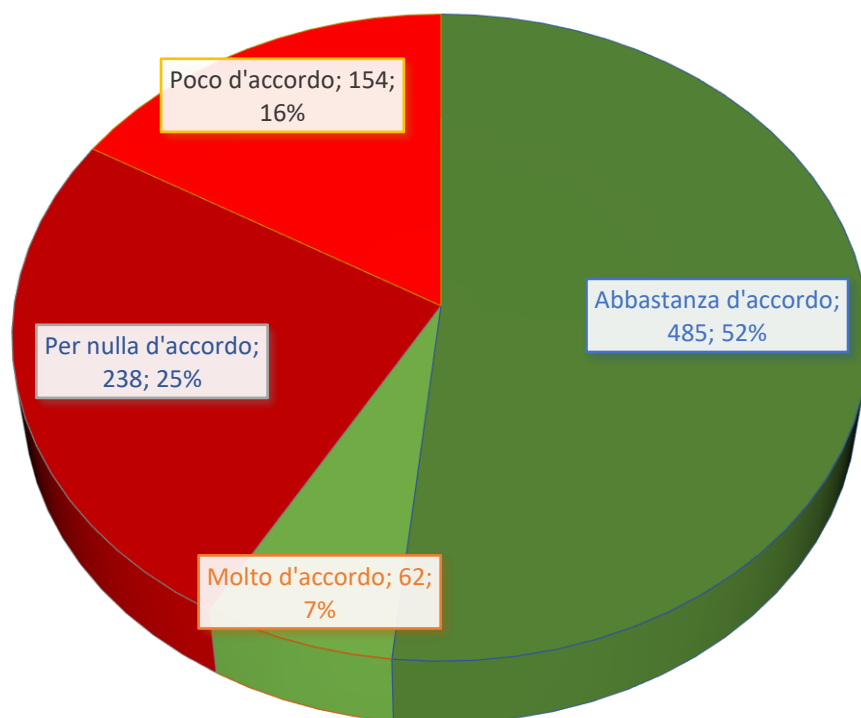
5,96%

HAI UN'IDONEITÀ PARZIALE?

79,77%

20,23%

## PENSI CHE UN QUESTIONARIO DEL GENERE SIA UTILE?



## RIASSUNTO: COSA MIGLIORARE (IN VERDE)

■ Abbastanza d'accordo   
 ■ Molto d'accordo   
 ■ Per nulla d'accordo   
 ■ Poco d'accordo

|   |        |        |        |        |
|---|--------|--------|--------|--------|
| MANCANO INCENTIVI ECONOMICI CHE FAVORISCANO L'INIZIATIVA INDIVIDUALE.                                     | 29,18% | 56,02% | 6,60%  | 6,20%  |
| HO L'IMPRESSIONE CHE IN ALCUNI REPARTI/UFFICI SI LAVORI TROPPO POCO MENTRE IN ALTRI SI LAVORI TROPPO.     | 36,85% | 33,97% | 7,03%  | 22,15% |
| NON ESISTE NESSUNO SPIRITO DI COLLABORAZIONE TRA I DIVERSI REPARTI/ UFFICI.                               | 35,89% | 14,27% | 9,90%  | 39,94% |
| NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO SI CREANO SPESSO PETTEGOLEZZI.   | 26,20% | 23,64% | 20,34% | 29,82% |
| NEL GRUPPO DI PERSONE CON CUI LAVORO CHI HA UNA INFORMAZIONE NON SEMPRE LA METTE A DISPOSIZIONE DI TUTTI. | 34,50% | 14,59% | 22,26% | 28,65% |
| C'È POCA CHIAREZZA SU "COSA" BISOGNA FARE E SU "CHI" LO DEVE FARE.  | 29,50% | 14,91% | 22,79% | 32,80% |
| I SUPERIORI NON COINVOLGONO I DIPENDENTI NELLE DECISIONI CHE RIGUARDANO IL LAVORO.                        | 26,84% | 15,97% | 25,45% | 31,74% |
| SE POTESSE SCEGLIERE ANDREI A LAVORARE ALTROVE.   | 22,26% | 18,96% | 26,09% | 32,69% |
| IL COMPORTAMENTO DEI SUPERIORI MI APPARE SPESSO INCOERENTE.   | 21,30% | 17,57% | 30,88% | 30,24% |
| NON ESISTE NESSUNO SPIRITO DI SQUADRA, OGNUNO FA PER SÉ.  | 25,13% | 13,21% | 30,35% | 31,31% |
| I COMPITI ASSEGNATI AD ALCUNI DIPENDENTI RICHIEDONO CONOSCENZE E CAPACITÀ DI CUI ESSI NON DISPONGONO.     | 26,41% | 11,18% | 26,41% | 36,00% |
| NEL MIO UFFICIO/SERVIZIO LE PERSONE SONO SPESSO AGGRESSIVE O NERVEOSE.                                    | 23,75% | 13,53% | 29,93% | 32,80% |
| CI SONO PERSONE CHE ATTUANO PREPOTENZE O CHE SI COMPORTANO IN MODO INGIUSTO.                              | 22,15% | 14,70% | 38,55% | 24,60% |
| NON PROVO SODDISFAZIONE PER QUELLO CHE L'OSPEDALE REALIZZA.   | 26,84% | 9,48%  | 25,67% | 38,02% |
| I SUPERIORI NON TRATTANO I DIPENDENTI IN MANIERA EQUA.  | 20,23% | 15,87% | 32,69% | 31,20% |
| MI PIACEREBBE CAMBIARE REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO.  | 17,89% | 14,38% | 38,02% | 29,71% |
| QUANDO MI SERVONO DELLE INFORMAZIONI NON SO A CHI RIVOLGERMI.   | 23,86% | 7,67%  | 33,44% | 35,04% |
| ALLE DONNE VENGONO DATE MENO OCCASIONI PER CRESCERE PROFESSIONALMENTE.                                    | 18,42% | 7,99%  | 37,49% | 36,10% |
| NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO CI SONO PERSONE CHE VENGONO EMARGINATE.                                  | 13,42% | 7,45%  | 50,59% | 28,54% |
| HO LA SENSAZIONE DI FARE COSE INUTILI.  | 13,21% | 7,39%  | 46,22% | 34,19% |
| HO L'IMPRESSIONE CHE NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO NORME E PROCEDURE SIANO ECCESSIVAMENTE RIGIDE.      | 14,59% | 7,37%  | 33,33% | 47,71% |
| MI SENTO SPESSO ISOLATO DA QUANTO FANNO GLI ALTRI COLLEGHI.   | 11,93% | 7,71%  | 53,25% | 28,12% |
| NEL NOSTRO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO SI FANNO TROPPE RIUNIONI ORGANIZZATIVE                                | 8,52%  | 7,88%  | 52,40% | 36,21% |



## RIASSUNTO: ASPETTI CRITICI (IN ROSSO)

■ Abbastanza d'accordo   
 ■ Molto d'accordo   
 ■ Per nulla d'accordo   
 ■ Poco d'accordo

|  |        |        |        |        |
|--|--------|--------|--------|--------|
| MI SENTO DIRETTAMENTE RESPONSABILE DEL MIO LAVORO.   | 28,86% | 64,64% | 2,37%  | 4,13%  |
| IL TUO DIRETTO SUPERIORE È FAVOREVOLE ALLA TUA PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE?   | 36,53% | 50,16% | 4,37%  | 9,55%  |
| IL LAVORO DI OGNI DIPENDENTE RAPPRESENTA UN CONTRIBUTO RILEVANTE.  | 41,32% | 41,75% | 3,83%  | 13,10% |
| CONOSCI I CRITERI E LE MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE AI CORSI?  | 37,70% | 44,62% | 5,54%  | 12,14% |
| NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO POSSO LAVORARE CON UNA CERTA AUTONOMIA.   | 46,22% | 35,78% | 4,47%  | 13,53% |
| I COLLEGHI ANZIANI SONO DISPONIBILI A CONDIVIDERE LA LORO ESPERIENZA.  | 44,09% | 37,81% | 5,75%  | 12,35% |
| IL MIO DIRETTO SUPERIORE FA IN MODO CHE LE INFORMAZIONI SIANO DIFFUSE TRA IL PERSONALE.  | 37,06% | 39,51% | 7,14%  | 16,29% |
| AVVERTI L'ESIGENZA DI UNA MAGGIORE FORMAZIONE?   | 44,62% | 31,74% | 5,22%  | 18,42% |
| AL TERMINE DELLA GIORNATA DI LAVORO MI SENTO SODDISFATTO/A PER IL LAVORO CHE HO SVOLTO.  | 58,57% | 17,47% | 6,18%  | 17,78% |
| L'INSERIMENTO DI UN NUOVO ASSUNTO VIENE FACILITATO IN OGNI MODO.   | 43,77% | 31,52% | 8,73%  | 15,97% |
| HO FIDUCIA NELLE CAPACITÀ PROFESSIONALI DEL MIO DIRETTO SUPERIORE.   | 34,72% | 40,36% | 9,80%  | 15,12% |
| APPREZZO LE QUALITÀ UMANE E MORALI DEL MIO DIRETTO SUPERIORE.  | 35,36% | 39,19% | 11,40% | 14,06% |
| VI È UN CLIMA DI FIDUCIA RECIPROCA CON IL MIO DIRETTO SUPERIORE.   | 35,14% | 38,13% | 10,65% | 16,08% |
| SEI A CONOSCENZA DEI CORSI DI TUO INTERESSE PROMOSSI DAL POLICLINICO?  | 43,66% | 29,07% | 9,27%  | 18,00% |
| TRA COLLEGHI CI SI ASCOLTA E SI CERCA DI VENIRE INCONTRO ALLE RECIPROCHE ESIGENZE.   | 46,54% | 25,13% | 7,03%  | 21,30% |
| IL MIO DIRETTO SUPERIORE CERCA DI METTERMI NELLE CONDIZIONI DI LAVORARE NEL MODO MIGLIORE.   | 39,30% | 32,27% | 9,58%  | 18,85% |
| NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO I CRITERI CON CUI SONO VALUTATO SONO EQUI E TRASPARENTI.  | 41,11% | 29,29% | 11,71% | 17,89% |
| CONDIVIDO LE ATTIVITÀ E I VALORI DEL POLICLINICO   | 47,28% | 22,58% | 8,41%  | 21,73% |
| STO BENE DOVE LAVORO.  | 38,34% | 28,97% | 12,35% | 20,34% |
| LE PROCEDURE CHE DEVO SEGUIRE MI APPAIONO PER LO PIÙ CHIARE.   | 47,07% | 19,17% | 9,48%  | 24,28% |
| LE PROCEDURE CHE DEVO SEGUIRE MI APPAIONO PER LO PIÙ CHIARE.   | 47,07% | 19,17% | 9,48%  | 24,28% |
| NEL NOSTRO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO I MOMENTI DI COORDINAMENTO SONO PREZIOSI PER INFORMARCI A VICENDA... È FACILE AVERE LE INFORMAZIONI CHE SONO NECESSARIE PER SVOLGERE IL MIO LAVORO | 34,61% | 30,88% | 14,48% | 20,02% |
| NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO TUTTI QUANTI SI DANNO DA FARE.  | 51,54% | 12,99% | 7,45%  | 28,01% |
| L'IMPEGNO SUL LAVORO E LE INIZIATIVE PERSONALI SONO APPREZZATE.  | 40,58% | 22,26% | 12,46% | 24,71% |
| SENTO CHE LE MIE PROPOSTE E I MIEI SUGGERIMENTI VENGONO PRESI IN CONSIDERAZIONE.   | 39,51% | 21,09% | 12,67% | 26,73% |
| PENSI CHE UN QUESTIONARIO DEL GENERE SIA UTILE?  | 45,26% | 14,80% | 15,12% | 24,81% |
| IL TUO DIRETTO SUPERIORE TI COINVOLGE NEL DEFINIRE IL PIANO DI FORMAZIONE?   | 51,65% | 6,60%  | 25,35% | 16,40% |
| HO UN CARICO DI ATTIVITÀ ADEGUATO AL MIO ORARIO DI LAVORO  | 36,85% | 17,89% | 20,02% | 25,24% |
| NEL MIO REPARTO/UFFICIO/SERVIZIO LE IDEE ORIGINALI E INNOVATIVE VENGONO INCORAGGiate.  | 36,74% | 13,42% | 25,99% | 23,86% |
| I CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI SONO COMUNICATI CHIARAMENTE.   | 34,40% | 15,12% | 19,38% | 31,10% |
| GLI INCENTIVI ECONOMICI SONO DISTRIBUITI SULLA BASE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI.  | 30,67% | 18,64% | 18,42% | 32,27% |
| LA DIREZIONE DELL'OSPEDALE OFFRE AI DIPENDENTI EFFETTIVE POSSIBILITÀ DI MIGLIORARE LA PROPRIA SITUAZIONE...  | 24,71% | 6,39%  | 34,50% | 34,40% |
|  | 22,15% | 6,60%  | 32,06% | 39,19% |

## Stratificazione per gruppi

All'analisi statistico, la stratificazione per genere non ha mostrato differenze statisticamente significative nelle risposte dei partecipanti.

La stratificazione per la presenza/assenza di disabilità e la presenza/ assenza di inabilità hanno mostrato differenza statisticamente significativa ( $p < 0.005$ ) alle domande:

- “Il mio lavoro è monotono e ripetitivo” (Chi presenta disabilità e/o inabilità ha risposto “Mai” molto meno frequentemente di chi non presenta disabilità e/o inabilità)
- “Avverti l’esigenza di una maggiore formazione?” (Chi presenta disabilità è più d’accordo con quest’affermazione di chi non presenta disabilità).
- “Nel mio reparto/ufficio/servizio i criteri con cui sono valutato sono equi e trasparenti.” (Chi presenta disabilità è più d’accordo con quest’affermazione di chi non presenta disabilità).

La rilevazione del Benessere Organizzativo tra i Dipendenti dell’Ospedale San Martino fa parte delle Azioni Positive 2023-2025 descritte nella Deliberazione N. 2120 del 28 Dicembre 2022, e inserite nel Piano Interato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 (Deliberazione N. 96 del 31 Gennaio 2023).