



REGIONE LIGURIA



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO  
Sistema Sanitario Regione Liguria  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



GRUPPO DI LAVORO  
INTERAZIENDALE RPCT

## MODULO N. 25

### **DICHIARAZIONE DIVIETO *POST-EMPLOYMENT* (*PANTOUFLAGE*)**

**Per dirigenti titolari di Struttura o per personale del comparto titolare di incarico di funzione con poteri negoziali o autoritativi**

Il sottoscritto/a.....nato/a.....il.....  
Dipendente<sup>1</sup> della.....in qualità di:

- Dirigente
- Titolare di incarico di funzione (qualora eserciti poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Ente)

Consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

### **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ**

(art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

#### **DICHIARA**

- Di essere consapevole di non potere svolgere e, per l'effetto, di impegnarsi a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale<sup>2</sup> presso soggetti privati destinatari dell'attività dell'Ente/Azienda svolta attraverso il proprio esercizio di poteri autoritativi e negoziali per conto dell'Ente/Azienda medesimo negli ultimi tre anni di servizio.
- Di essere consapevole che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto di pantouflage sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di trattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

<sup>1</sup> Tra i dipendenti sono ricompresi anche i soggetti esterni con i quali l'amministrazione stabilisce un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o uno degli incarichi di cui all'art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013. Invece è escluso dal divieto di *pantouflage* il personale non dirigenziale reclutato con contratti di lavoro a tempo determinato o di collaborazione, -al fine di dare attuazione ai progetti del PNRR.

<sup>2</sup> Per attività lavorativa o professionale si intendono sia i rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, sia incarichi o consulenze a favore dei soggetti privati. Sono esclusi gli incarichi di natura occasionale privi del carattere della stabilità (PNA 2022, pag. 68)

- Di essere consapevole che il RPCT, in caso di conoscenza della violazione del divieto di *pantouflage*, segnalerà tempestivamente e senza indugio detta violazione all'Anac, ai vertici dell'Ente/Azienda e al soggetto privato.
- Di avere ricevuto le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 Regolamento Generale sulla protezione dei dati e relative norme di armonizzazione, con particolare riguardo ai diritti riconosciuti al Capo III del sopracitato Regolamento e alla circostanza che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura per la quale la presente dichiarazione viene resa.

---

**(luogo e data)**

---

**(Firma del dichiarante)**