



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Genova - Largo Rosanna Benzi, 10

Determinazione N. 0001032/23 del 12/04/2023

OGGETTO: Deliberazione n. 231 del 15.02.2023. Piano Attuativo della Formazione Aziendale.

STRUTTURA PROPONENTE:
FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

Comporta costi	BUDGET
Fondi finalizzati	NO

Importo di spesa	€ 15.000,00
Conto di Bilancio / Autorizzazione di spesa	141.005.005 aut. 1298 B.E. 2023

Spesa corrente all'interno del Budget gestito dalla Struttura proponente

FIRMATO ELETTRONICAMENTE DAL
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - ROCCA ERSILIA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL
DIRETTORE PROPONENTE - ROVINI ELISABETTA

LA DIRIGENTE RESPONSABILE

Viste le deliberazioni n. 947 del 12.05.2021 e n. 218 del 16.02.2022, con le quali sono state definite le competenze e le responsabilità degli Organi di Governo e di Gestione delle Unità Operative;

vista la deliberazione n. 2117 del 17.11.2021 con la quale è stata disposta la modifica dell'Allegato G del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Policlinico trasferendo l'afferenza della Struttura Semplice Dipartimentale "Formazione e Comunicazione" dalla Line della Direzione Scientifica alla Line della Direzione Amministrativa;

richiamata la deliberazione n. 231 del 15.02.2023, di approvazione del Piano Formativo del Policlinico per il triennio 2023/2025, in cui si prevede l'adozione del "Piano Attuativo della Formazione Aziendale" quale documento programmatico;

dato atto che l'area di pertinenza "*Clinica e processi assistenziali*" sarà oggetto di un autonomo provvedimento in ragione delle sue specificità tecniche e del fatto che si declina al suo interno in n. 9 ambiti di pertinenza;

tenuto conto che le aree di "*Digitalizzazione*", "*Governo e Sviluppo della Ricerca*", "*Qualità e rischio clinico*" e "*Salute e Sicurezza sul Lavoro*", i cui obiettivi e contenuti formativi risultano dal Piano Formativo Aziendale di cui sopra, si compongono rispettivamente di corsi di formazione da svilupparsi nell'arco del triennio 2023/2025, previsti in ragione delle necessità in modalità residenziale, FAD o mista, i cui titoli emergono dal prospetto denominato "Piano Attuativo della Formazione Aziendale", allegato al presente provvedimento e identificato con lettera A);

considerato che, con particolare riferimento all'area di pertinenza "*Adempimenti e aggiornamenti normativi*", sono in corso di perfezionamento, da parte dei rispettivi proponenti, specifiche proposte formative in materia di contratti pubblici e di trattamento dei dati sensibili, e che, parimenti, per l'area di pertinenza "*Aspetti relazionali, Umanizzazione delle cure e Benessere Organizzativo*", risultano in corso di perfezionamento proposte formative da parte del Comitato Unico di Garanzia;

dato atto che l'area di pertinenza "*Addestramenti*" è rivolta a garantire l'acquisizione, aggiornamento e conseguente mantenimento delle abilità tecniche del personale in merito al corretto utilizzo di tecnologie e dispositivi presenti presso il Policlinico, e che pertanto il fabbisogno formativo è strettamente connesso all'introduzione di nuove tecnologie;

tenuto conto inoltre che, la S.S.D. Formazione e Comunicazione, in data 22.03.2023, a seguito di quanto stabilito dalla Direzione Amministrativa con nota prot. n. 6612 del 7/02/2023 avente ad oggetto "Introduzione di un nuovo item all'interno delle schede di valutazione individuali, inerente le tematiche del Comitato Unico di Garanzia (CUG)", ha convocato una riunione avente ad oggetto la definizione congiunta del c.d. "bollino CUG", dalla quale è emerso che gli eventi formativi via via affrancati, in ragione delle materia trattate, saranno riconoscibili sul Portale del Dipendente alla sezione Offerta Formativa tramite l'apposizione di un logo identificativo delle tematiche CUG, in analogia a quanto già previsto per i corsi inseriti nel Sistema Gestione Sicurezza sul Lavoro (SGSL);

considerato altresì che i bisogni formativi emergenti nel corso del triennio di riferimento del Piano Formativo Aziendale, 2023/2025, come adottato con deliberazione n. 231 del 15.02.2023, saranno presi in carico, secondo le procedure in uso, dal dirigente della S.S.D. Formazione e Comunicazione al fine delle opportune valutazioni;

ritenuto pertanto opportuno, per quanto in premessa esposto e motivato, dare attuazione al Piano Formativo Aziendale 2023/2025 attraverso l'adozione del "Piano Attuativo della Formazione Aziendale" tramite il quale si procede all'attivazione dei corsi di formazione elencati nel prospetto di cui all'allegato A), per i quali non seguiranno specifici provvedimenti, salvo che emergano spese ulteriori rispetto ai costi di accreditamento ECM;

accertato che gli oneri relativi i costi di accreditamento ECM, già individuati in complessivi € 45.000 per il triennio 2023 – 2025, ammontano ad € 15.000,00 per l'annualità 2023 da imputarsi al Conto Economico 141.005.005 aut. 1298 del Bilancio Economico 2023;

DETERMINA

di dare attuazione al Piano Formativo Aziendale per il triennio 2023/2025, deliberato in data 15.02.2023, attraverso l'adozione del "*Piano Attuativo della Formazione Aziendale*" tramite il quale si procede all'attivazione dei corsi di formazione elencati nel prospetto di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per i quali non seguiranno specifici provvedimenti, salvo che emergano spese ulteriori rispetto ai costi di accreditamento ECM;

di attribuire il c.d. "bollino CUG", anche ai fini della compilazione delle schede di valutazione individuali, previa consultazione del Presidente del Comitato Unico di Garanzia e del Direttore delle Risorse Umane, agli eventi formativi aventi ad oggetto, tra le altre, l'equilibrio tra la vita privata e la vita lavorativa, la cultura dell'organizzazione, l'equilibrio e la parità di genere, le pari opportunità, il benessere organizzativo, la gestione dei conflitti e il contrasto alla violenza di genere;

di dare atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento pari ad € 15.000,00 sono imputati al Conto Economico 141.005.005 aut. 1298 del Bilancio Economico 2023;

di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

Piano Attuativo della Formazione Aziendale

AREA DI PERTINENZA		TITOLO	PROPONENTE
1	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Congedi parentali - aggiornamenti	RAF HAP
2	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Metodologia per l'analisi e la valutazione e il trattamento dei rischi corruttivi sulla base del P.N.A. 2019 e delle linee guide ANAC	GRUPPO RCPT ALISA
3	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	La legge n. 190: i piani e le misure anticorruzione	GRUPPO RCPT ALISA
4	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Approfondimenti sul CCNL	RAF HAP
5	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Strumenti per la valutazione della performance organizzativa delle UO tecnico/amministrative	RAF DIPAM + HCG
6	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Conflitto di interessi, incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi	RCPT
7	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Antiriciclaggio	RCPT
8	ADEMPIMENTI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI	Comunità di Pratica: Strumenti e metodologie a supporto della costruzione del PIAO e Gep aziendale	HFC

AREA DI PERTINENZA		TITOLO	PROPONENTE
9	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	L'approccio globale al paziente oncologico a fine vita	RAF H04+T16
10	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Il distress nel paziente oncologico	H94
11	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Disposizioni anticipate di trattamento (DAT)	RAF U99
12	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Per una comunicazione pragmatica nei contesti di lavoro e di cura durante (e dopo) la pandemia Covid-19	T16+HFC
13	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	La presa in carico di casi specifici: violenza di genere, tutela madre-bambino, pazienti afferenti al Dea, di difficile dimissione.	RAF HOR
14	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	SGSL- L'importanza del linguaggio	CUG
15	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Stress lavoro correlato, violenza e benessere organizzativo in ambito sanitario: lo stato dell'arte e le prospettive presso l'Ospedale Policlinico San Martino di Genova	Gruppo stress lavoro correlato e violenza
16	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	La relazione tra operatori e pazienti in trattamento per tumore della mammella	RAF H94
17	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Diritti e cure: problemi etici e scelte critiche alla fine della vita	RAF HQA

18	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Il team building attraverso l'arteterapia	RAF HQA
19	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	La Comunicazione nei Gruppi di lavoro	U16
20	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Public Speaking	U16
21	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Illustrazione welfare interno	DIR.SC.
22	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Formazione specifica sui bias di genere	DIR.SC.
23	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Illustrazione vademecum su linguaggio di genere	DIR. SC.
24	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Formazione su procedure per segnalare violenza	DIR.SC.
25	ASPETTI RELAZIONALI, UMANIZZAZIONE DELLE CURE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Formazione su problematiche rilevate dal Nucleo Ascolto	CUG

AREA DI PERTINENZA		TITOLO	PROPONENTE
26	DIGITALIZZAZIONE	Il percorso di gestione delle schede di dimissione ospedaliera	RAF HCG
27	DIGITALIZZAZIONE	Formazione sugli applicativi in uso	HSI
28	DIGITALIZZAZIONE	Le competenze organizzative e digitali per il lavoro agile (Apicali)	RAF HAP
29	DIGITALIZZAZIONE	Le competenze organizzative e digitali per il lavoro agile (Lavoratori)	RAF HAP
30	DIGITALIZZAZIONE	Digitalizzazione dei sistemi informativi ospedalieri	RAF HSI +DPS+HCG
31	DIGITALIZZAZIONE	MS Excel	RAF HAP +HFC
32	DIGITALIZZAZIONE	Cybersecurity: sicurezza informatica - livello base (utilizzatori)	HSI
33	DIGITALIZZAZIONE	Cybersecurity: sicurezza informatica- livello avanzato	HSI
34	DIGITALIZZAZIONE	DBA (Data Base Administrator) Oracle	HSI
35	DIGITALIZZAZIONE	Uso del cruscotto direzionale	RAF HCG
36	DIGITALIZZAZIONE	Train the trainer per la didattica a distanza	HFC

AREA DI PERTINENZA		TITOLO	PROPONENTE
37	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Protocollo di Ricerca: dal quesito alla realizzazione. I diversi ruoli infermieristici	RAF DIR. SC.
38	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Dall'idea della ricerca alla pubblicazione e disseminazione dei risultati	RAF DIR.SC.
39	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Sistemi di colture cellulari non convenzionali in oncologia: sferoidi e organoidi tumorali	RAF DIR.SC.
40	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Seminari di ricerca e Lunch Seminars	DIR.SC.
41	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Scientific Retreat - terza edizione	DIR SC.
42	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Corso base sulla sperimentazione animale - D. Lgs 26/2014	DIR.SC.
43	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	il Gep e le sue opportunità nel Policlinico Azione 1 -Azione 4 GEP	DIR.SC.
44	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Biostatistics for dummies, ovvero la biostatistica per non statistici	RAF DIR.SC.
45	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Dal disegno alla lettera di chiusura dello studio al CER: aspetti amministrativi e regolatori degli studi clinici.	RAF DIR.SC.
46	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Citometria multiparametrica di ultima generazione: potenzialità delle tecniche e approccio strumentale	RAF DIR.SC.
47	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Gene editing mediante CRISPR-Cas9	RAF DIR.SC.
48	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Aspetti critici inerenti la realizzazione di uno studio clinico alla luce della normativa vigente	RAF DIR SC
49	GOVERNO E SVILUPPO DELLA RICERCA	Introduzione a R orientato alla bioinformatica e machine learning	RAF DIR.SC.

AREA DI PERTINENZA		TITOLO	PROPONENTE
50	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Aggiornamenti in tema di dispositivi medici (DM)	RAF U76
51	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Aggiornamenti in tema di prevenzione vaccinale	RAF U76
52	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Aggiornamento e condivisione delle politiche aziendali con la rete Qualità	RAF HQA
53	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Progettare e implementare un SGI (Sistema Gestione Integrato)	RAF HQA+HPP
54	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Auditor interni SGI (Sistema Gestione Integrato)	RAF HQA+HPP
55	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Corso di aggiornamento annuale per Valutatori SGQ	RAF HQA
56	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Fornitura farmaci e dosaggi corretti alle UU.OO. richiedenti	RAF HFA
57	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Gestione dei cateteri vascolari	RAF U76+DEA
58	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Gestione del catetere vescicale	RAF U76
59	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Igiene delle mani: nuove tecnologie	RAF U76
60	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Il Piano di disinfezione aziendale: quali novità	RAF U76
61	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Importanza delle segnalazioni di farmaco e dispositivo vigilanza	RAF HFA
62	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	La gestione del Rischio Clinico	RAF HQA
63	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	La gestione del Rischio Clinico 2° parte	RAF HQA
64	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	La gestione delle contenzioni	RAF HQA +U99
65	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Lavorazione degli emoderivati afferenti dall'area metropolitana	RAF H78+HPS1
66	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Legionella: prevenzione e gestione	RAF U76

67	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Microrganismi sentinella: dalla preanalitica alla sorveglianza	RAF U76
68	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Aggiornamento sulle nuove terapie con radiofarmaci, nuovi metodi di somministrazione e Risk Management.	RAF HFS +U85
69	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Riduzione del rischio attraverso l'utilizzo appropriato degli apparecchi elettromedicali	RAF HSI
70	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Rischio infettivologico correlato a trasfusione e buone pratiche di produzione degli emocomponenti	RAF H78
71	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Risk Management nel contesto della terapia con radiazioni ionizzanti - Aspetti generali	RAF HFS +U85
72	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Strumenti per la prevenzione del rischio infettivo: pulizia, sterilizzazione e gestione rifiuti	RAF U76
73	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Tracciare per garantire	RAF HPS1
74	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Training Days	HFC
75	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	La corretta gestione dei materiali sanitari in un reparto	RAF HFA
76	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	L'uso sicuro degli emoderivati	RAF H78
77	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Audit Qualità	HQA
78	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Incontri U.O. Igiene	U76
79	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Risk Management nel contesto della radioterapia	HFS
80	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Manuale di qualità ai sensi del D. Lgs.101/20	RAF HFS +U85
81	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Risk Management nel contesto della Terapia con Radiofarmaci	RAF HFS +U85
82	QUALITA' E RISCHIO CLINICO	Comunità di pratica dei Referenti aziendali della Formazione	HFC

AREA DI PERTINENZA		TITOLO	PROPONENTE
83	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Corso base per Addetti antincendio	RTA
84	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Retraining per Addetti antincendio	RTA
85	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Utilizzo del muletto con uomo a bordo	HPP
86	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Biocontenimento in sala autoptica	HPP
87	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Prevenzione delle patologie da sovraccarico biomeccanico	HPP
88	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Pazienti: movimentazione manuale e prevenzione dei rischi correlati	HPP
89	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Prevenzione dei rischi correlati alla movimentazione manuale dei carichi ed a una scorretta postura	HPP
90	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Formazione Sicurezza Lavoratori	HPP
91	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Formazione Sicurezza Dirigenti	HPP
92	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Formazione per il personale preposto alla Sicurezza	HPP
93	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Primo Soccorso per personale laico	HPP
94	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Retraining Primo Soccorso per personale laico	HPP

95	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Utilizzo dei gas medicinali in sicurezza	HPP
96	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL- Rischio infortuni - Rischio generico	HPP
97	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -Stress lavoro correlato	HPP
98	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -Rischio chimico	HPP
99	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -Dispositivi di protezione individuale	HPP
100	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -La gestione dei rifiuti e la prevenzione delle infezioni nosocomiali	HPP
101	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -Rischio biologico	HPP
102	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL- Rischio fisico e radioprotezione	HFS
103	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -Rischio incendio	RTA
104	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	SGSL -Videoterminali e principi di ergonomia	HPP
105	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Prevenzione dell'esposizione occupazionale al rischio biologico	HPP
106	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Gestione pazienti radioembolizzazione epatica-TARE dal punto di vista della radioprotezione	HFS
107	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Radioprotezione ai sensi del D.lvo. 101 - Lavoratori Esposti	HFS
108	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Radioprotezione ai sensi del D.lvo. 101- tutti i dipendenti non esposti	HFS
109	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Radioprotezione ai sensi del D.lvo. 101 - Direttori e Preposti	HFS
110	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Apparecchiature LASER: rischi correlati all'utilizzo e norma di sicurezza	HFS

111	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Rischi e sicurezza in Risonanza Magnetica	RAF HFS+U85
112	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Gestione di pazienti sottoposti a procedure di medicina nucleare	RAF HFS+U85
113	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Aggiornamento continuo Team leader e Auditor SGSL	HPP
114	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Seminari di U.O. S.P.P.	HPP