

# SINTESI DEL FABBISOGNO FORMATIVO

DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA DI LABORATORIO (DIPLA)

COMPILATO DA 82 UNITA' DI PERSONALE:

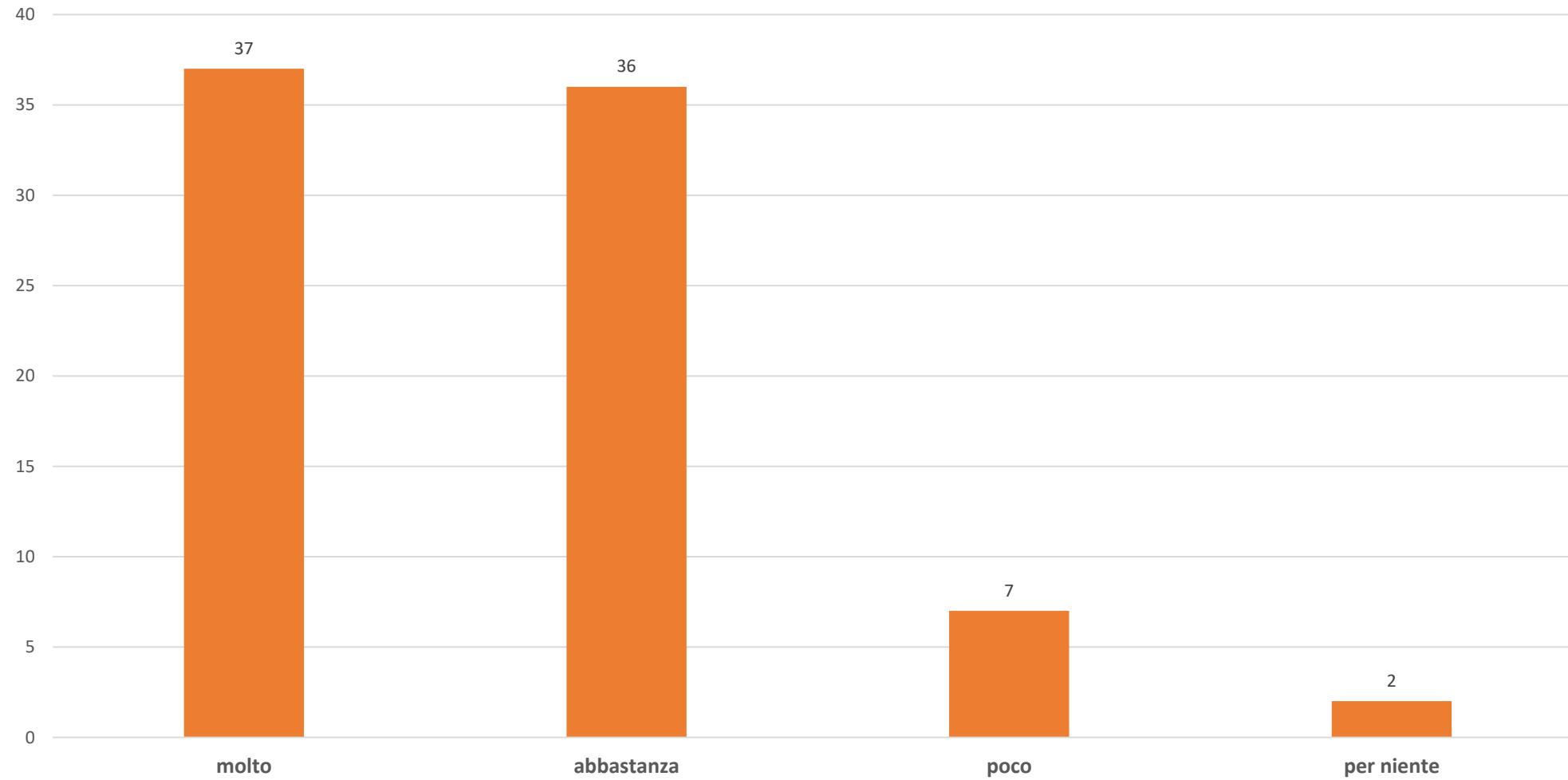
TECNICO DI LABORATORIO	47
BIOLOGO	14
MEDICO	9
ALTRO	4
INFERMIERIE	4
OPERATORE SOCIOSANITARIO	3
AMMINISTRATIVO	1

Overview of educational needs

## SU QUALI DELLE SEGUENTI AREE DI ATTIVITÀ PRESENTI NEL POLICLINICO LE PIACEREbbe RICEVERE UNA FORMAZIONE SPECIFICA?

Area di attività	Frequenza
Medicina di laboratorio	35
Anatomia patologica	28
Medicina trasfusionale	26
Microbiologia	23
Autoimmunità	18
Ricerca	17
Igiene	14
altro	3
Nessuna	0

## Quanto ritiene importante migliorare le competenze nella gestione delle emozioni nella sua attività lavorativa?



# SOFT SKILLS

SOFT SKILL	FREQUENZA
La gestione dello stress lavoro correlato	55
Comunicazione tra operatori	49
Etica professionale	27
Lavoro in team e principi di Crisis Resource Management	26
Formazione Manageriale- Leadership	20
Comunicazione delle notizie difficili	17
La prevenzione della violenza	14
La comunicazione con il paziente	12
Le cure palliative e il fine vita	6

# COMPETENZE TRASVERSALI

---

COMPETENZA TRASVERSALE	FREQUENZA
Informatica	50
Benessere organizzativo	44
Salute e sicurezza sul lavoro	41
Utilizzo dell'intelligenza artificiale	33
Normativa / Aspetti medico-legali	21
Medicina di genere	9
Le disposizioni anticipate di trattamento	5

# SU QUALE DI QUESTI APPLICATIVI RITIENE CHE SIA NECESSARIO AVERE FORMAZIONE/APPROFONDIMENTO?

APPLICATIVO	FREQUENZA
Sistema Informativo di Laboratorio	43
Sistema Informativo Ospedaliero OneSys	29
IsolabWeb	17
IrisWeb	11
GECO	11
Portale del Dipendente	11
Winsap	1
Hero	1
Sistema Informativo di Radiologia	1